MAGASINET
randersbiz
www.randersbiz.dk · aug/sep 2017

TO UNGE MED FOD
PÅ DET TYSKE MARKED

TRE SENIOR-MEDARBEJDERE
DER STORTRIVES I KRONJYLLAND

SJOVT
AT BESKÆFTIGE SIG MED

DELELÆRLINGE ER RESULTATET AF
GOD KUNDEKONTAKT

BILEN&BOSSEN:
INGEN GAD GIVE
EN MUSTANG

MARGRETE LARSEN:
DIREKTØREN ER BEDST TIL SELV AT
VISE RETNING

Nybolig Erhverv
Din lokale erhvervsmægler
www.nyboligerhverv.dk/randers · Tlf. 7020 3911

KURÉR KØRSEL
MINI-TRANS RANDERS
www.minitrans-randers.dk
Tlf. 4028 7381

SUNDHED SIKKERHED OPSPARING
PENSIONSSELSKABET.DK T 2090 4320

Har du brug for faglærte i fremtiden?

- For så har vi brug for din ledige praktikplads nu!

Som virksomhed kan du nu gøre dit til at sikre en fremtid med nok faglærte ved at stille praktikpladser til rådighed og på den måde vise de unge, at der også er karrieremuligheder for dem i en erhvervsfaglig uddannelse.

Vores arbejdsmarked er trængt op i en krog – i hvert fald når det gælder håndværksbranchen. Vi kan ikke blive ved at lade stå til. Der skal ske noget, og vi har et fælles ansvar for at uddanne de unge til et job ud i en sektor, der skriger efter faglært arbejdskraft. Derfor er en række aktører i Randers gået sammen om at lave en jobmesse, der henvender sig til kommunens unge i alderen 16 - 30 år.

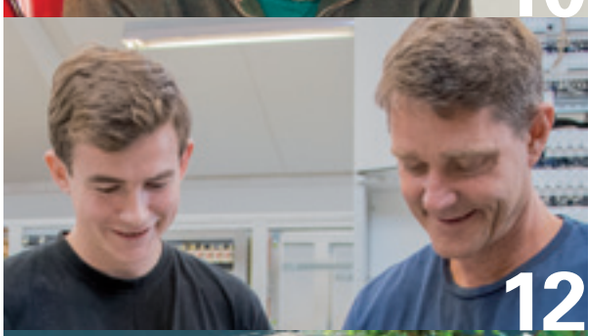
Byd ind med en praktikplads
En forudsætning for jobmessens succes er, at vi tilbyder de unge mennesker konkrete muligheder i form af praktikpladser. Det er genvejen til at sikre blandt andet din virksomhed en dygtig medarbejderstab også i fremtiden. Derfor appellerer vi til, at du tilmelder dig messen og samtidigt byder ind med de praktikpladser, du som virksomhed kan tilbyde.

Hvor og hvornår
Jobmessen finder sted **fredag den 29 september kl. 11-14** hos Tradium, Blommevej 40, 8930 Randers NØ. Du kan tilmelde dig og din virksomhed og/eller tilkendegive dine muligheder for at tilbyde en praktikplads her: jobcenter.erhverv@randers.dk

Hvem står bag
Aktørerne bag jobmessen er: Dansk Byggeri, Randers Amtsavis, Tradium, Erhverv Randers, 3F samt Jobcenter Randers Erhverv. Du vil som optakt til jobmessen kunne følge med i Randers Amtsavis, der op til messen vil have fokus på området. Du kan følge med her: http://amtsavisen.dk/erhvervsserie.

Med venlig hilsen
Arrangørerne

dansk byggeri · TRADIUM · Amtsavis · Erhverv Randers · Frie Fagforeninger · jobcenter Randers



INDHOLD

4 TO UNGE MED FOD
PÅ DET TYSKE MARKED
To unge på 25 år lægger lige nu grunden til et muligt eksporteventyr af deres specielle parasolfod.

7 **TRE SENIORMEDARBEJDERE**
DER STORTRIVES I KRONJYLLAND
Senior leger med i sommerlandet
Tiden flyver af sted for security medarbejder
Fleksibilitet er nøglen til et længere arbejdsliv

10 **SJOVT** AT BESKÆFTIGE SIG MED
Søren Vestergaard fulgte i starten af firserne sit hjerte. Flyttede til Vester Alling, solgte sit autoværksted i Aarhus, og satsede udelukkende på klassiske biler fra England.

12 DELELÆRLINGE ER RESULTATET AF
GOD KUNDEKONTAKT
På opfordring fra kunder har Bravida Danmark A/S fire delelærlinge blandt de for tiden ni lærlinge.

14 BILEN&BOSSEN:
INGEN GAD GIVE EN MUSTANG
En Ford Mustang på ønskesedlen er ingen garanti for, at man også får den.

16 **SOCIALT ANSVAR**
ER OGSÅ ET GODT VISITKORT

18 DIREKTØREN ER BEDST TIL
SELV AT **VISE RETNING**
Personprofil HR-direktør Margrete Larsen, Verdo [forsidefoto]
Verdos HR-direktør brænder for at gøre en forskel og have indflydelse på mål og retning.

21 **AJOUR** – KALENDER – NAVNE – SELSKABER
REGNSKABER – LEDIGHED – BOLIGMARKED

Magasinet Randers Biz er effektiv og målrettet kommunikation til alle virksomheder, håndværkere, kontorer og forretninger i Randers kommune.

Udgiver: Mercatus Reklamebureau A/S, Grenaa tlf. 86 30 06 19.

Redaktion: Lars Chalmer Rasmussen (ansv.) og Jens Nikolajsen.

Annoncer: Preben Hviid-Hansen, tlf. 40 80 08 03.

Oplag: 2.500 seks gange årligt. Samt online udgave til over 850 abonnenter.

Tryk / distribution: Grefta Tryk A/S, tlf. 86 32 29 22 / Post Danmark til samtlige postregistrerede virksomheder, håndværkere, kontorer og forretninger i Randers kommune.

Næste nummer udkommer i uge 42.

Tekst, foto og annoncer må ikke benyttes erhvervsmæssigt uden skriftlig tilladelse fra redaktionen. Der må citeres fra magasinet med kildeangivelser efter gældende regler. Erhvervsprofilen, klummer og advertorials er betalte indlæg.

mercatus REKLAMEBUREAU

8641 2100
Få styr på tallene
ring 86 41 21 00
KVIST & JENSEN
STATSAUTORISEREDE REVISORER
Tronholmen 3 · 8960 Randers SØ · Telefon 8641 2100
www.kvistjensen.dk · randers@kvistjensen.dk

mercatus REKLAMEBUREAU
Færgevej 1 · Grenaa · www.mercatus.dk

TRADIUM
70 11 10 10 · www.tradium.dk

RIT
RØNDE INDUSTRITEKNIK A/S
www.ritek.dk Tlf.: 7020 9010

TO UNGE MED FOD PÅ DET TYSKE MARKED

To unge på 25 år lægger lige nu grunden til et muligt eksporteventyr af deres specielle parasolfod.

Ejerledere Josefine Østerby og Christian Jakobsen, Plinthit ApS

En ti år gammel idé født af Josefine Østerbys far er blevet til virkelighed, efter at Josefine for nogle år siden delte idéen om den nye parasolfod med sin kæreste, Christian Jakobsen. Og siden er det gået stærkt for det patenterede produkt. „Vi gik til væksthuse og arrangementer for at finde ud af noget om eksport. Vi har ikke sol i Danmark, så det store salg ligger i udlandet," fortæller Josefine. „Og vi fandt ud af, at hvis vi skulle det her, var vi nødt til at starte selv." Virksomheden med fire ansatte har adresse i Aarhus, hvor Christian studerer, men det er ikke utænkeligt, at den senere flyttes til Randers.

» SEND ET BREV, RING PÅ TYSK, MØD DEM PÅ TYSK, OG SE TYSK OG PRÆSENTABEL UD

Randers er bare bedst i Danmark

Josefine og Christian startede virksomheden Plinthit med en bestyrelse på sidelinjen. „Vi er nye og skal først finde vores ben at stå på. Det har været vigtigt med bestyrelsen til at holde os i ørerne og til udadtil at signalere erfaring."

Og de var ikke i tvivl om, at produktionen skulle foregå i Randers, da råskitsen af produktet i 2014 var klar, og der skulle findes en pris og en producent.

„Da vi undersøgte markedet, kom den stort set eneste seriøse tilbagemelding fra MV Plast, og Randers er bare det bedste sted for plaststøbning i Danmark."

Produktionen blev sat i værk i 2015, og i 2016 blev parasolfoden testet uden en eneste reklamation, mens salgsindsatsen i Tyskland tog fart – også fordi de store kæder i Danmark ikke har vist særlig interesse. Derimod står tyskerne nærmest i kø, og der er allerede planer om etablering af lager i Tyskland – og leje af kontor.

» JEG KAN KLART ANBEFALE ALLE AT BRUGE AMBASSADEN

Virksomheden skiller sig ud fra mængden

„Send et brev, ring på tysk, mød dem på tysk, og se tysk og præsentabel ud i afdæmpet sort/blåt jakkesæt og hvid/blå skjorte," siger Christian. „Det har taget os et år at finde ud af det, og jeg går nu i væsentlig pænere tøj end tidligere. Når jeg snakker med kunder, agerer jeg bedre i telefonen ved at være den, de også møder i virkeligheden."

Tyskerne vil gerne se menneskene bag, så Josefine og Christian sendte sidste år 50 breve ud til tyskere og pakkede bilen. „Vi besøgte dem fra en ende af helt ned til den franske grænse – uden forhåndsaftaler. Der er 80 mio. tyskere. Det er et helt andet og gigantisk marked, hvis du først lige får prikket hul. Den seriøsitet vi i DK putter i produktet, kan vi gange med fem i Tyskland. At sende breve ud og være seriøse på messestande giver SÅ meget."

I starten af juli var de på deres første salgsmesse i Tyskland. „Vi vandt en branchepris for godt design og produktion, og alle de store virksomheder, vi gerne ville samarbejde med, kom og snakkede med os. Vi mailer nu sammen om næste sæson." Mere end 70 procent af omsætningen sker i Tyskland, og Plinthit forventer en tidobling af produktionen i 2017.

„Der er stor forskel på nord og syd, og langt de største muligheder ligger i den sydligste tredjedel af landet."

I Berlin har de fået stor hjælp af det danske firma „people + people", der kan hjælpe med af ringe, skaffe kontakter, arrangere møder, sende materiale, læse korrektur og formulere tekster på korrekt tysk.

„Indehaver Marianne Danling bygger bro mellem to kulturer og kan helt klart anbefales." Gennem hende er der også kontakt med en tysk advokat, der både kan dansk og tysk ret og hjælper med kontrakterne. Der er både en dansk og en tysk webshop, og en freelance tysker er ansat til den tyske hjemmeside og facebook m.m.

Den danske ambassade i de forskellige lande tilbyder ti gratis timer til en forundersøgelse af markedet m.m. „Jeg kan klart anbefale alle at bruge ambassaden – jeg har netop besøgt ambassaden i Holland, hvor vi lige nu er på vej ind."

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk

Erhverv Danebo

Ejendomsmægler, Valuar, MDE

Lars Kandborg
Indehaver

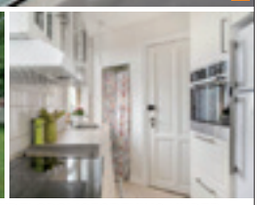
Michael Møller
Indehaver

Sara Brüner
Salg & vurdering

Dorthe Christensen
Ejd.mægler & valuar

DR. LASSENSGADE 7-9, 8920 RANDERS NV — TIL SALG

NYHED



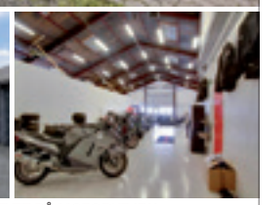
BOLIGUDLEJNINGSEJENDOM – ANDELSBOLIGFORENING UNDER OPLØSNING

Sag 89200911 Charmerende ejendom opført i 1919 som løbende er moderniseret – senest med nyere tag og flot inddækning af kviste.Ejendommen er opført i røde sten og med rødt tegltag og har i dag trævinduer med termoruder. Murværk, tagkonstruktion og døre/vinduer fremstår velholdt og i rigtig god stand.Ejendommen indeholder i alt 16 lejemål varierende i størrelse fra 50 – 57 kvm. Lejlighederne er overordnet i en god stand – og flere af dem har plankegulve og stuklofter, ligesom nogle har nyere køkken/bad. Ejendommen er beliggende i udkanten af Randers midtby med kun er få minutters gang til banegården og centrum.

Areal	880 kvm	Kontant	kr. 7.400.000

NIKKELVEJ 1, 8940 RANDERS SV — TIL LEJE

NYHED



LAGER/PRODUKTIONSLEJEMÅL TÆT PÅ MOTORVEJEN

Sag 89200953 Tæt på motorvejstilkørsel Randers Syd ligger dette lager/produktionslejemål. Lejemålet består af et stort og højloftet værksted/lager med flere porte i forskellige størrelser, et mindre opbevaringsrum samt et værkførerkontor. Herudover kantine/personalerum, toiletter samt omklædnings- og badefaciliteter. Lejemålet har et præsentabelt indgangsparti med reception ud til en fælles parkeringsplads.

Areal	632 kvm	Årlig leje	kr. 189.600

TOLDBODGADE 94, 8930 RANDERS NØ — TIL SALG

NYHED

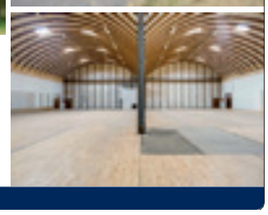
SALGS- ELLER LAGEREJENDOM PÅ 1.396 M² OPFØRT I 3 ETAPER FRA 1969 TIL 1989.

Sag 89200493 Ejendommen benyttes til bådbutik med salg, værksted og reservedelslager og er beliggende på en 5.400 m² stor grund hovedsageligt bestående af grusbelagt oplagringsplads.En ejendom primært opført i røde sten beliggende i den østlige del af Randers med facade direkte mod Toldbodgade og med kort afstand til Randers Fjord, Randers Havn og centrum. Evt. mulighed for fordelagtig finansiering.

Areal	1.396 kvm	Kontant	kr. 2.600.000

HADSUNDVEJ 164, 8930 RANDERS NØ — TIL LEJE

NYHED



6 SAMMENHÆNGENDE RUNDBUEHALLER I RANDERS NØ.

Sag 89200950 6 sammenhængende rundbuehaller i Randers NØ.Hallerne er opført i 1976 i røde mursten og med tagpap og er på i alt 6.840 m².Hallerne fremstår indvendigt med trægulve og opvarmes med oliefyr - der er opsat kaloriefere. Foruden hallerne indeholder ejendomme mindre kontorafsnit.

Areal	30.000 kvm	Årlig leje	kr. 1.040.000

ERHVERVSPARKEN 19, 8920 RANDERS NV — TIL SALG

BLANDET BOLIG OG ERHVERVSEJENDOM I PÆNT ERHVERVSOMRÅDE I ØSTER BJERREGRAV.

Sag 89200822 Ejendommen består af en dejlig og stor villa, et smedeværksted med tilhørende administration, et kontorareal, der tidligere har været anvendt til massage-/behandlerlokaler samt en dejlig dobbelt garage. Smedeværkstedet har portadgang og der er god lofthøjde i hallen.

Areal	2.000 kvm	Kontant	kr. 3.400.000

TJØRNEVEJ 4, 8900 RANDERS C — SOLGT

PÆN OG SOLID BOLIGUDLEJNINGSEJENDOM TÆT PÅ RANDERS CENTRUM

Sag 89200806 Pæn ...æt på Randers centrumEjendommen er ...ødt tegltag fra 2013 (udskiftet i forbindels... ...erudover plastvinduer med termoruder.

SOLGT

HOLGER DANSKES VEJ 5A, 8960 RANDERS — SOLGT

PRÆSENTABEL LAGER/PRODUKTIONS- OG KONTOREJENDOM TÆT PÅ MOTORVEJEN.

Sag 89200249 Ejend... ...torafsnit med reception, flere kontorlok... ...ødelokaler, køkken, toilet/bad samt vent... ...ommen har ligeledes en stor lager- og pro... ...nittet

SOLGT

SOLGT

DANMARKSGADE 29, 8900 RANDERS C.
SOLGT VIA NETVÆRK

Viborgvej 102A
8920 Randers NV
Tlf. 70 28 88 30 · e-mail 892@edc.dk

BØRSEN. GAZELLE 2015 BØRSEN. GAZELLE 2016

TRE SENIOR-MEDARBEJDERE
DER STORTRIVES I KRONJYLLAND

SENIOR LEGER MED I SOMMERLANDET

En af de cirka 60 seniormedarbejdere i Djurs Sommerland er 74-årige Ole Mikkelsen fra Ebdrup. Han var frem til 2005 pedel på Vejlby Skole og gik hjemme en kort periode, inden han blev ansat ved Djurs Sommerland – nu på 10. sæson. Han er operatør og har i alle 10 år stået ved træstammerne i Colorado og passer nu også Ørnen og Wild West. „Lønnen er ikke det primære," siger han. „Det er noget med en blanding af løn plus det at komme ud blandt andre."

» LØNNEN ER IKKE DET PRIMÆRE

Skønner på samværet med de unge

Ole skønner på samværet med sine unge kollegaer og glæder sig over at arbejde et sted, hvor han føler sig værdsat. Han siger, at man også skal være klar til at give de unge ansvar, og at de skal have at vide, hvis de ikke lever op til det. „De skal mærke, at man har tillid til dem, og de skal lære, at handlinger kan have konsekvenser."

Han lægger vægt på, at man kommer hinanden ved og har øje for andet og mere end selve arbejdsopgaven. „Jeg er helt sikker på, at Djurs Sommerland havde været en anderledes arbejdsplads, hvis der ikke var seniormedarbejdere."

Ansæt flere seniorer i Kronjylland

Ole mener, at en stor del af Kronjyllands øvrige arbejdspladser med

Operatør Ole Mikkelsen, Djurs Sommerland

fordel kunne ansætte flere seniormedarbejdere. „Jeg er ikke sikker på, at svendene altid har tid til en lærling. Den rette seniormedarbejder for hver tre lærlinge tror jeg kunne tilføre både arbejdspladsen og den unge rigtig meget godt."

Han siger, at en ældre og nærværende medarbejder kan sørge for, at lærlingen får ansvar og kan have tid til en snak med den unge, hvis/når behovet opstår. „Man hører ofte negativt om de unge, men jeg tror på dem, og der går rigtig mange rundt, som gerne vil."

TIDEN FLYVER AF STED
FOR SECURITY MEDARBEJDER

68-årige Anne-Mette Brandt-Clausen fra Tilst startede 26. april i Security i Aarhus Lufthavn. Da hendes tidligere arbejdsgiver nedlagde hendes job pr. 1. februar, stod hun med udsigten til ledighed med ni måneders løn – og hvad skulle hun så. „Jeg elsker at cykle og har børnebørn – og sommerhus på Helgenæs sammen med min søn," fortæller hun og havde egentlig ikke travlt med at finde andet arbejde.

„Men jeg synes bare ikke, at jeg har opbrugt min kvote på arbejdsmarkedet og har stadig mod på og lyst til at udvikle mig. Arbejdet er også en del af din identitet, og jeg vil det stadig rigtig gerne."

Fandt ønskejobbet på Facebook

Da en jobannonce om otte timer ugentligt i Aarhus Lufthavn dukkede op på Facebook, kunne Anne-Mette ikke modstå fristelsen. Hun skrev en ansøgning på fire linjer – blandt andet „Alt det I søger, det kan jeg" – og blev indkaldt til samtale. „Jeg spurgte, om de ville høre min alder. Det ville de ikke."

Lufthavnens direktør, Peter Høgsberg, siger, at lufthavnen har ganske få principper og ikke på forhånd sorterer nogen fra på grund af hverken køn, alder, religion, seksuel orientering eller andet. „Alle i huset ved det, og det glæder mig derfor, når en 68-årig bliver ansat i vores security uden at blive spurgt om sin alder, fordi vi der havde brug for lige netop hende. Vi har mange stillinger, hvor alderen ikke er vigtig." Han tilføjer, at der dog er nogle af jobbene, som stiller krav til de ansattes fysik.

» JEG SPURGTE, OM DE VILLE HØRE MIN ALDER. DET VILLE DE IKKE

Nogle seniorer både kan og vil

Otte timer om ugen som udgangspunkt og 48 km til arbejdspladsen fortæller, at lønnen ikke er Anne-Mettes primære motivation. „Der sker altid noget i en lufthavn, og du laver noget fornuftigt og er med i team." Hendes budskab til erhvervslederne er dog ikke, at de skal sørge for at ansætte et vist antal seniormedarbejdere.

„De skal ansætte dem, de har brug for og have øjnene åbne for, at vi er nogle seniorer, der både kan og vil arbejde. Folk der siger, at de ikke får job på grund af alderen, skal i mange tilfælde kigge indad efter andre grunde."

Security Anne-Mette Brandt-Clausen, Aarhus Lufthavn

FLEKSIBILITET ER NØGLEN
TIL ET LÆNGERE ARBEJDSLIV

Projektingeniør Svend Midtgård er 63 år og kunne 1. maj fejre ti års jubilæum ved Verdo i Randers. Fra og med 1. juli har han indgået en senioraftale med arbejdsgiveren om 29 timers arbejdsuge. „Mulighederne for seniorordning har flere gange været en del af den årlige MUS-samtale, og jeg har længe vidst, at jeg var interesseret i en sådan ordning," fortæller Svend Midtgård. „Jeg har arbejdet cirka 50/50 med drift og udvikling, og jeg vil fortsætte som hidtil med driften, mens jeg trapper ned med udviklingsdelen."

Det primære er nedsat arbejdstid

For Svends vedkommende handler det ikke om løn, men om at kunne komme på nedsat tid og samtidig bevare de gode kollegaer og det spændende arbejde. „Jeg kunne være gået på efterløn som 62-årig og bliver udelukkende ved, fordi jeg er glad for mit arbejde. Bliver det pludselig for surt, kan jeg stoppe, men jeg afviser ikke, at jeg stadig er her som 70-årig."

» JEG AFVISER IKKE, AT JEG STADIG ER HER SOM 70-ÅRIG

Svend holder i sommerperioden fri for at spille mandagsgolf med seniorerne, og aftalen betyder, at han har mulighed for at arbejde mere i perioder for så at spare timerne sammen til at holde fri længere tid ad gangen i andre perioder – en fleksibilitet der gælder begge veje.

„Da jeg holdt tre ugers ferie i sommerhuset, havde jeg sagt, at de bare skulle ringe, hvis lokummet brændte. Og de ringede, og jeg var på arbejde i to dage. Det går begge veje, og vi har begge glæde af ordningen."

Svends kone er lige gået på efterløn som folkeskolelærer, selv om hun måske også kunne have haft flere år i sig. „Den fleksibilitet jeg har, findes ikke i skoleverdenen, og det forstår jeg slet ikke."

» VI BEHANDLER FOLK INDIVIDUELT OG FINDER INDIVIDUELLE LØSNINGER

Under forløbet med at skrue senioraftalen sammen fandt Svend oven i købet ud af, at han kan få supplerende efterløn for den ugedag, hvor han ikke er på arbejde.

Altid individuelle aftaler

Verdos HR-direktør, Margrete Larsen, fortæller, at man altid laver individuelle senioraftaler, da det også skal passe med jobfunktionen. „Udgangspunktet er, at arbejdsforholdet kan fortsætte længst muligt, når det sker til gavn for såvel medarbejder som virksomhed."

Som eksempler på mulighederne nævner hun ekstra ferie, nedsat arbejdstid, ugentlige fridage, færre timer pr. dag og ændring af arbejdsopgaver. „Vi behandler folk individuelt og finder individuelle løsninger. Vi er også parate, hvis der bliver behov for at ændre en aftale undervejs."

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk

Projektingeniør Svend Midtgård, Verdo

SJOVT
AT BESKÆFTIGE SIG MED

Søren Vestergaard fulgte i starten af firserne sit hjerte. Flyttede til Vester Alling, solgte sit autoværksted i Aarhus, og satsede udelukkende på klassiske biler fra England.

I dag, 35 år senere, er han en legende i Jaguar-kredse. Kendt som manden, der kan holde de ædle biler kørende, og som har reservedele på lager, som selv de autoriserede værksteder ikke har.

„Vi var privat flyttet til Vester Alling for at få mere plads. Jeg tænkte, at det var lige meget, hvor jeg drev forretning, og tog den beslutning at sælge værkstedet i Aarhus, starte Vintage Car Service op hjemme og samtidig udelukkende koncentrere mig om klassiske biler," husker Søren, der ikke i et sekund har fortrudt den beslutning. Drivkraften var alene hans

Indehaver Søren Vestergaard, Vintage Car Service

passion for især Jaguar biler, som han bl.a. havde stiftet bekendskab med på sin læreplads. „Jeg tænkte ikke så meget på, om der var et marked for det. Mere at det kunne være sjovt at beskæftige sig med."

Reparation og reservedele

Sørens kunder kommer fra både ind- og udland. „Jeg er i gang med at lave en dansk venstrestyret Jaguar om til højrestyret, fordi den skal have et nyt liv i Sydafrika, hvor der er venstrekørsel. Det er et projekt på omkring 100 timer, og der er ved at blive lavet et helt nyt instrumentbræt hos en specialsnedker i England," forklarer Søren, der normalt ellers selv laver al slags arbejde på bilerne, undtagen malerarbejdet. „En del af kundernes projekter er længerevarende, hvor der både skal laves karosseri-, mekanisk- og for eksempel sadelmager-arbejde. Det kan nemt strække sig over en hel vinter."

En anden del af virksomheden er handel med reservedele til Jaguarer. „Det er salg af reservedele til andre værksteder. Det er kommet til med tiden, fordi vi har købt et par firmaer op på Sjælland," fortsætter han. „Det betyder også, at jeg næsten aldrig selv står med en reparationsopgave, hvor jeg skal vente på at hente reservedele hjem."

Hellere en original

Med afsæt i om reservedele skal være originale eller ej, har Søren ikke noget imod at blive opfattet som en original. „Mange vil nok kalde mig lidt af en original. Det bliver vi måske alle lidt med alderen, for der kommer et tidspunkt, hvor man ikke lader sig styre som tidligere," smiler han, og fastslår, at „det da må være meget værre at være uoriginal."

» DET MÅ DA VÆRE MEGET VÆRRE AT VÆRE UORIGINAL

Gennem tiden har han haft både lærlinge og svende ansat. „Dengang vi var fire mand, for jeg rundt som fluen i flasken, og jeg var hverken rigere eller lykkeligere. I dag kan jeg tillade mig at tage den betaling, det koster, og det er en bedre situation. Mine ti fingre skal i det hele, og fruen og jeg kan tillade os at holde fri, uden at tage hensyn til om nogen flår i døren," slår han fast, ligesom han ikke har andre ansatte at tage hensyn til. „Jeg vil indrømme, at det ikke er uden betydning, men som det er nu, må jeg selv ryge på mit eget værksted, og min pibe er kvalitetstid for mig," siger han alvorligt. „Måske er det her, den gamle original kommer ind i billedet igen, for nogle ting er blevet fuldstændig forrykte."

Lukker og slukker

Fremtiden? „Det er planen at vi stopper inden for de næste fem år. Reservedelslageret kan vi sælge, men sådan noget som det her er svært at give videre til nogen, for værkstedet er meget synonymt med originalen," pointerer Søren. „Hvis en ung kunne se idéen, skulle han ind nu og oplæres, men jeg tror sgu ikke, der er ret mange med realiteterne i behold, der for alt i verden ønsker sig at gå og lave Jaguarer resten af livet."

Men for Søren viste det sig, at være det helt rigtige at følge sit hjerte.

„Jeg tror for så vidt, at min beslutning dengang var fornuftig set i lyset af, hvad andre små værksteder må døje med i dag. Jeg trives i min egen lille tidslomme, og har rigeligt at lave."

Jens Nikolajsen,
jens@mercatus.dk

På opfordring fra kunder har Bravida Danmark A/S fire delelærlinge blandt de for tiden ni lærlinge.

Magnus Høeg Davidsen er i lære som elektriker og er en af de fire delelærlinge ved Bravida Danmark A/S i Randers. For alle fires vedkommende gælder, at ordningerne er kommet på banen efter henvendelse fra andre, da Bravida ikke stod og manglede lærlinge. Alligevel „rumsterer" der lige nu en mulig aftale om en femte delelærling, og serviceleder ved Bravida, Martin Rosborg, er ikke afvisende for endnu flere deleaftaler.

» DE SKAL PRØVE AT STÅ PÅ EGNE BEN, SÅ DE OGSÅ LÆRER AT REPRÆSENTERE FIRMAET

Vigtigt at arbejdsgiveren prioriterer lærlingene

„Vi tager gerne ansvar og mener, at det er vigtigt at være med til at uddanne kvalificerede medarbejdere. Derfor har vi også taget positivt mod henvendelserne om for tiden tre deleaftaler med Daka og en med Regionshospitalet," fortæller Martin.

„Det er vigtigt, at du i starten prioriterer at bruge tid på lærlingene, når de ikke kan så meget. Et stykke henne i forløbet kommer det nærmest dobbelt tilbage, og de bliver også rigtig gode til at tage imod de næste nye lærlinge." Martin kræver, at lærlingene er klar til selv at yde en indsats. „Jeg fortæller dem, hvordan jeg vil have det og giver dem ansvar, mens de også lærer af deres fejl. De skal prøve at stå på egne ben, så de også lærer at repræsentere firmaet."

» DET ER BÅDE I ARBEJDSGIVERENS OG SAMFUNDETS INTERESSE AT SIKRE EN KONTINUERLIG TILGANG AF UNGE MENNESKER

Både Bravida og lærlingen, Magnus Høeg Davidsen, har fordel af deleaftalen. „Jeg kommer ud og prøver flere forskellige ting, og nogle gange går jeg sammen med smedene og samarbejder på tværs af fagene," siger Magnus. Han får en bredere uddannelse, og arbejdsgiveren får en dygtig og alsidig medarbejder.

Lærlinge er også en samfundsinteresse

At have lærlinge er også en investering i fremtidens arbejdskraft. „Det koster at uddanne lærlinge, og det er både i arbejdsgiverens og samfundets interesse at sikre en kontinuerlig tilgang af unge mennesker. Men samtidig modarbejdes mulighederne af de mange underbydere."

At oplære en lærling kræver også en vis forståelse fra kundens side. „Det kan godt se mærkeligt ud, når der dukker to mand op for at løse en opgave, men lærlingen er jo nødt til at følges med en svend for at lære."

Og løsningen er ikke at give alle lærlinge røde hatte på for at kunderne kan se, at der er tale om en lærling. „Lærlingen skal både lære det rent faglige og lære at være i rollen som den, der kan løse opgaverne. Og så nytter det ikke noget at behandle vedkommende anderledes. Både arbejdsgivere og kunder har brug for uddannet arbejdskraft, og vi må alle være indstillede på at gøre vores til at få det til at fungere."

At det nye uddannelsessystem har gjort det administrativt besværligt for alle ser Martin derfor som en meget uhensigtsmæssig udvikling.

Uddannelsessystemet er noget bøvl

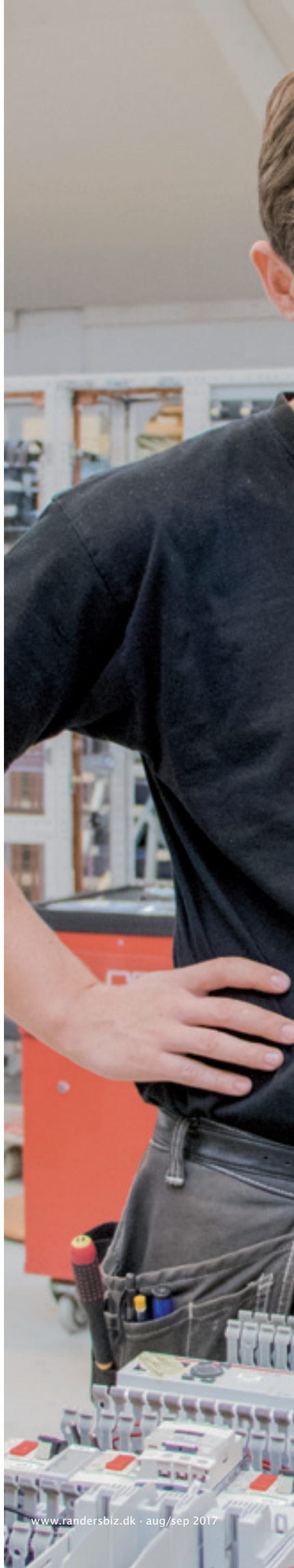
„Jeg har hørt, at Daka også er interesseret i delelærlinge for smede, men at de ikke har kunnet finde en virksomhed at indgå deleordningen med. Men det nye uddannelsessystem synes i dag også nærmest kaotisk for mange."

Det er blevet op til hver enkelt lærling/arbejdsgiver elektronisk at oprette uddannelserne og tilmelde sig skolerne. „Det er svært for de unge at sætte sig ind i det, og selv om jeg har brugt meget tid på det, er det heller ikke nemt for mig. Det kræver simpelthen for meget af virksomhederne. Det er ikke fordi at skolerne ikke vil hjælpe, men de er heller ikke inde i alle systemerne."

Et af de tilbudte skolemoduler er robotteknik. „Hvordan kan en ung tage stilling til det. Han ved jo ikke noget om det. Og når lærlingen ikke ved det, bliver det arbejdsgiveren der kommer til at træffe beslutningen. Og mange af modulerne ligner hinanden så meget, at de unge ikke forstår forskellen." Martin siger, at en masse opgaver er flyttet fra skolerne og over på virksomhederne, og at systemet er trukket ned over både skoler og arbejdsgivere, uden at de var parate til det.

„Delelærlinge er godt, men arbejdsgiverne er i dag overladt så meget til uoverskueligt og administrativt bøvl, at mange ikke orker det."

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk



DELELÆRLINGE ER RESULTATET AF

GOD KUNDEKONTAKT

Lærling Magnus Høeg Davidsen og serviceleder Martin Rosborg, Bravida Danmark A/S

Ford Mustang Cabriolet
Produceret: Fords San José fabric i Californien
Produktion: 1966 Model: 1967
Teknik V8, 289 cc, 4,7 l

INGEN GAD GIVE EN MUSTANG

En Ford Mustang på ønskesedlen er ingen garanti for, at man også får den.

62-årige Peter Ravn er tidligere direktør i Trappefabrikken WOOD STEP A/S og stadig aktiv i virksomheden. Drømmen har altid været at få en Ford Mustang senest ved 60-års fødselsdagen, men selv om den var på ønskesedlen, var den ikke på gavebordet. Så Peter måtte selv på jagt.

„Jeg fandt den i Den Blå Avis og købte den i 2014," fortæller han. Den tidligere ejer arbejdede på Dyrehavsbakken, og Peter viser et foto af holdet bag Cirkusrevyen den dag, de fik en tur i bilen.

„Den er udelukkende købt til sommerkørsel, men sommeren har desværre ikke budt på ret mange gode køredage i år, selv om Elisabeth og jeg havde snakket om nogle ture." Hustruen går slet ikke op i biler. „Men hun er frisk til at tage med på turene, som ofte går til enten Øster Hurup eller Skagen."

Mustangen har også kørt bryllupskørsel og har kørt for et guldbrudepar i Tommerup på Fyn.

Om et par år er der mere tid til biler

Peter har også en MG og er med i MG klubben. Men tiden er ikke så meget til det lige nu, hvor det går rigtig godt med trappesalget, og så kommer bilerne i anden række. Derfor må Mustang klubben, som ligger og lurer i baghovedet, klare sig lidt endnu uden Peter.

» DET KOMMER TIL AT KUNNE SES PÅ BILERNE, NÅR JEG LÆGGER ARBEJDSLIVET BAG MIG

„Men når jeg om et par år bliver pensionist og får mere tid, så skal en del af den helt sikkert bruges på bilerne og på møder og træf i de to klubber."

Peter er ikke den, der skruer i mekanikken. „Men pudsekluden kan jeg godt finde ud af, så det kommer til at kunne ses på bilerne, når jeg lægger arbejdslivet bag mig."

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk

GRATIS FACEBOOK WORKSHOP

Få gode råd til en effektiv markedsføring på Facebook

Mangler du konkret viden om, hvordan din virksomhed bliver set på Facebook, og vil du gerne blive klogere på, hvad dine kunder forventer af din Facebook-side, så bør du komme med til workshoppen.

Dagens workshop maestro er digitalchef, Lykke Kroer Bertelsen, der sætter fokus på at opøve dine færdigheder i at skrive effektfulde opslag, der skaber engagement hos dine kunder.

Workshoppen finder sted torsdag **d. 21/09 2017 kl. 14-17 ved Erhverv Randers på Parkboulevarden 31 i Randers NV**. Det er gratis at deltage, men tilmelding er nødvendig til lykke@mercatus.dk. Du skal medbringe en computer til workshoppen, der afholdes i samarbejde med Erhverv Randers.
Se mere på www.mercatus.dk

mercatus
REKLAMEBUREAU

NOTER

Tilløb til ny venskabsby
Danish Crowns planer om at etablere en fabrik i Pinghu har sat skub i initiativet for at gøre den kinesiske by og Randers til venskabsbyer. I løbet af sommeren har en officiel delegation fra byen besøgt Randers. Pinghu ligger tæt på Shanghai og har omkring en halv million indbyggere.

Praktikpladsaftale
En partnerskabsaftale, underskrevet hos VAM A/S i Auning, skal skabe flere praktikpladser og øge interessen for bygge- og anlægsområdet og fremstillingsindustrien blandt unge. Aftalen er indgået mellem de to Djurslandkommuner, erhvervsskolerne, Dansk Byggeri Østjylland samt DI Randers-Norddjurs og DI Østjylland.
„Nu forpligter alle parter i aftalen sig nemlig til at sikre, at der er praktikpladser til alle, og vi prioriterer fortsat en indsats, der sørger for, at de unge også vælger erhvervsuddannelserne i de kommende år," udtaler borgmester Claus Wistoft, Syddjurs Kommune.

Dyk i erhvervsvenlighed
Den årlige kortlægning af landets kommuners erhvervsvenlighed fra Dansk Byggeri, har sendt Randers 16 pladser ned fra en placering sidste år som nr. 43 til nr. 59 i år.
Der måles på 31 forskellige parametre og blandt andet den særlige skat på erhvervsejendomme, kaldet dækningsafgiften, er upopulær og iøvrigt droppet af omegnskommunerne. På 11 punkter er Randers steget i graderne og i felterne »administrationsgebyr på erhvervsaffald« samt »dialog med erhvervslivet« ligger Randers i top.

Strategi er vigtig
CBS gennemfører i løbet af efteråret fire forskellige strategikurser i Randers. "Vi oplever ofte, at mange virksomheder enten ikke har en strategi eller også ligger den bare i skuffen og samler støv, fordi det ofte er implementeringsfasen, der er den sværeste i strategiprocessen, og det vil vi gerne gøre noget ved," siger direktør Jens Kristensen, Erhverv Randers, der samtidig understreger, at det stadig går godt mange steder, også selv om virksomhederne ikke nødvendigvis arbejder bevidst med strategi. Men spørgsmålet er, hvor længe det bliver ved. Der er meget der tyder på, at det i flere og flere brancher bliver nødvendig med strategisk bevidsthed for at sikre en positiv udvikling i virksomheden.

VisitRanders godt besøgt
Både turistkontoret og de sociale medier oplever øget interesse. "Med en stigning på godt 25 % på antal besøgende på kontoret og en fordobling af rækkevidden på de sociale medier, viser at vores strategi er rigtig. Vi har ambitioner om at gå forrest, når det handler om at levere den gode gæsteservice, og når det handler om tilstedeværelse på de digitale platforme," siger turistchef i Randers, Anne-Mette Knattrup.

SOCIALT ANSVAR

ER OGSÅ ET GODT VISITKORT

Chef Tine Arensbach, Jobcenter Randers Erhverv

Rummelighed og plads til forskellighed gør virksomhederne til mere attraktive arbejdspladser.

Jobcenter Randers Erhverv har i et par år med stor succes vendt op og ned på måden at anskue virksomhedernes tilgang til ledig arbejdskraft på. Tidligere foregik Jobcentrets virksomhedsopsøgende indsats fra hver afdeling med hvert sit specialområde, men blandt andet i erkendelse af, at det for virksomhederne var uden betydning, hvilken kasse hver enkelt ledig arbejdstager passede ind i, kigger man i dag mere på helheden.

„Før kiggede vi på borgeren og kontaktede så måske fem virksomheder for at finde et job til vedkommende, og ofte fik de samme virksomheder mange henvendelser fra os," fortæller chef for Jobcenter Randers Erhverv, Tine Arensbach. Med i bagagen har hun en lang karriere i det private erhvervsliv.

„Vi har lyttet til virksomhederne og har nu øget graden af relevant kontakt baseret på virksomhedens behov." I forhold til Randers Kommunes CSR-Strategi, som nyder stor politisk opbakning, handler det for Jobcentret meget om at øge kontakten til virksomheder, der tager socialt ansvar ved at hjælpe mere udsatte ledige i arbejde og samtidig gøre det til en økonomisk attraktiv oplevelse for virksomheden.

» VI HAR LYTTET TIL VIRKSOMHEDERNE OG HAR NU ØGET GRADEN AF RELEVANT KONTAKT BASERET PÅ VIRKSOMHEDENS BEHOV

Socialt ansvar gør virksomheden attraktiv

„Vi forsøger at matche den bedst mulige kandidat til virksomhedens behov, og virksomheden oplever, at man ved at være rummelig overfor en „skæv" medarbejder også gør sig selv mere attraktiv som arbejdsplads, hvor alle får mere lyst til at søge arbejde."

Som et ekstra skulderklap og en mulighed for at markedsføre sig som socialt ansvarlig, tildeles virksomheder nu et synligt bevis i form af et CSR-certifikat, hvilket 11 virksomheder i skrivende stund har fået.

Modtagerne af certifikatet skal tilbyde jobmulighed for mennesker med særlige behov, udøve et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette person, tilbyde løbende praktik og træningstilbud til udsatte borgere og have en rummelig arbejdspladskultur.

Alle virksomheder kan få besøg

„Vi blander os ikke i arbejdsmarkedets almindelige markedsmekanismer, men vi har en strategi for, hvor mange virksomheder vi besøger og hvor tit. Ingen er for stor eller for lille til at få rådgivning af os, heller ikke den lille enkeltmandsvirksomhed med overvejelse om at ansætte sin første medarbejder. Vi hører også tit fra virksomheder, der er interesserede i at få vores hjælp til arbejdskraft."

I en tid med lav ledighed kan det være ekstra attraktivt for virksomheden at åbne blikket for andre kandidater end normalt.

„Selvom du ikke kan få en ny medarbejder, som matcher dit beskrevne behov 100%, oplever vi alligevel tit, at vi kan finde en løsning. Alle ledige har kompetencer, noget de er særligt dygtige til og motiverede for at lave."

» DET SKAL VÆRE NEMT OG HURTIGT AT BRUGE OS

Forud pågår der en forventningsafstemning – virksomhedens behov og personens særlige situation – måske med en aftale om nedsat arbejdstid, indlagte pauser og/eller hjælpemidler.

„Vi hjælper gerne med at anskaffe de nødvendige hjælpemidler, og skulle der være brug for ekstra uddannelse af vedkommendes arbejdsmakker, sørger vi også for det. Det skal være nemt og hurtigt at bruge os."

Det gode eksempel på Pharma-Tech

Tine nævner plastvirksomheden Pharma-Tech som et godt eksempel. „Det er nærmest umuligt at finde ledige plastmagere i dag." En ung mand med en baggrund som plastmager havde været ude for en ulykke, så han ikke længere kunne arbejde på fuld tid. Efter forskellige træningsforløb blev Pharma-Tech præsenteret for ham og hans situation. Han er i dag ansat som virksomhedens kvalitetssikringsmand, hvor arbejdstiden er særligt tilrettelagt og med mulighed for en lille pause eller et afbræk en dag eller to. „Virksomheden har fået en medarbejder med lige netop de kvalifikationer, den har brug for, og den pågældende medarbejder har det godt både fagligt og socialt. I jobcentret er vi altid glade for at se en borger vokse med fornyet selvtillid. Pharma-Tech har endnu ikke fået et CSR-certifikatet, men det får de."

Som hjælp til virksomhederne har jobcentret også et mentornetværk på bedding. „Vi har planlagt mentorkurser, hvor vi tilbyder uddannelse i at lære at håndtere medarbejdere med særlige behov, og hvor vi skaber netværk med mulighed for at snakke med ligesindede." Det første mentorkursus i starten af november laves i samarbejde med Dansk Handicapforbund. „De har i forvejen det rette fokus, og så har de en dygtig netværkschef, der kan være til stor inspiration for vores virksomheder. Vi skal gøre det til en mærkesag at passe på hinanden – det skaber langsigtede gevinster for hele vores arbejdsmarked," afslutter Tine Arensbach, Jobcenter Randers Erhverv.

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk

HR-direktør Margrete Larsen, Verdo

DIREKTØREN ER BEDST TIL SELV AT

VISE RETNING

Verdos HR-direktør brænder for at gøre en forskel og have indflydelse på mål og retning.

HR-direktør Margrete Larsen nævner ordene indflydelse, viden og humor som væsentlige for hendes valg og virke. At ordene måske mest er tænkt i relation til arbejdet betyder dog ikke, at de gemmes væk i fritiden. „Når jeg kører med familien, siger jeg det altid, hvis vi kører i den forkerte retning," fortæller Margrete Larsen. „Og nu hvor familien ikke er her, kan jeg da godt sige, at det som regel er mig, der har ret. Det er også mig, der arrangerer, når vi rejser."

» NÅR DU FØRST ER PÅ BANEN, ER DU 25 ÅR IGEN

På tur med familien

Familien med mand og to børn på 16 og 19 år har været på skitur stort set hvert år, og sidste år var hele familien også med på tur til Japan sammen med veninder fra Margretes volleytid i Åbyhøj.

„Vi har sommerhus ved Vesterhavet med masser af frisk luft og har lige været afsted i tre uger."

De kulturelle tilbud i Randers tjekkes ud sammen med en vennegruppe, der på skift vælger et aktuelt kulturtilbud. „Får jeg mere tid, vil jeg gerne læse lidt flere bøger."

Godt ti år er det indtil nu blevet i Randers Vestre Rotary, hvor Margrete i dag er ansvarlig for udvekslingsprogrammet og lige har sagt goddag til en pige fra USA, der skal bo ved tre forskellige familier under sit ophold. „I Rotary møder jeg mange forskellige mennesker med vidt forskellige baggrunde, og det giver masser af nye input."

Hun sagde tidligere på året farvel til bestyrelsesposten i Erhverv Randers til fordel for en bestyrelsespost i DI Randers-Norddjurs. „Vi mangler arbejdskraft, og jeg vil i DI sammenhæng gerne være med til at sætte noget i gang." For et par år siden tog hun en bestyrelsesuddannelse på Aarhus Universitet og ser sig klar til at indtræde i bestyrelsesarbejdet i en lille eller mellemstor virksomhed.

» JEG HAR IKKE ALTID LAVET KAGEMAND TIL BØRNEFØDSELSDAGENE, MEN SÅ ER DET JO GODT, AT BAGEREN KAN

Et liv med masser af sport

53-årige Margrete har spillet volleyball i 36 år, blandt andet elitedivision et par år, og træner nu en gang om ugen på et lukket hold med tidligere divisionsspillere.

„Når du først er på banen, er du 25 år igen og spiller for at vinde, og for mig er det et hyggeligt frirum – selv om jeg også er dirigent til generalforsamlingerne. Det er en lille sport med få hjælpere, så jeg har også været med i bestyrelsen og træner for herrehold."

Hun har en racercykel og er medlem af Verdos cykelklub, men i år har tiden mest stået i løbeskoenes tegn. Mellem interviewet og når du læser her, har Margrete været til 24 timers løb i Viborg, til DHL stafet og til Citystafet i Randers Ugen.

„Jeg er til al slags sport, også fodbold og håndbold og Randers FC og Randers HH. Det er super godt med sådanne fyrtårne, der skaber god omtale, så det skal vi bakke op om."

Det er mange år siden, hun sagde farvel til 37 timers ugen. „Når jeg er til fodbold på stadion og snakker med kunder og leverandører, er det vel også lidt arbejde. Det samme gælder, når jeg inden kl. 7 om morgenen tjekker de første mails hjemme."

Bevidst om sine valg

Margrete er meget bevidst om sine valg. „At vælge karrieren til betyder, at jeg også vælger noget fra, men jeg har forsøgt at kombinere. Jeg har ikke altid lavet kagemand til børnefødselsdagene, men så er det jo godt, at bageren kan."

Hun er født og opvokset i Randers og har gået på Randers Realskole. Efter et par år i USA kastede hun sig over jurastudiet i Aarhus. Det blev til et kortere ophold i København, inden hun kom til togfabrikken i Randers og var der i otte år og startede som intern jurist. Men i 1999 kom hun til at arbejde med HR og sad også med i ledelsen for de danske virksomheder.

Togene blev i 2005 skiftet ud med Verdo, hvor Margrete sidder i direktionen og i samarbejdsudvalget med ansvar for HR og for arbejdsmiljøet. Desuden har hun ansvaret for bygninger og pedelfunktion.

Mogens Greve, mogens@mercatus.dk

PROACE ONE

TOYOTA

ALWAYS A **BETTER** WAY

Danmarks mest veludstyrede varebil. Punktum!

- Navigation med DAB
- Xenon forlygter
- Toyota Safety Sense med adaptiv fartpilot
- Håndfri motoriserede skydedøre
- 17" alufælge

Toyota støtter DM i Skills

Proace er kåret til årets varebil i Danmark 2017

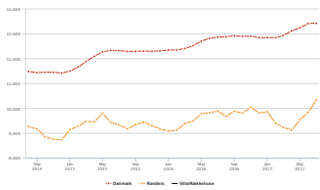
B **PROACE 2.0D 180Hk COMFORT ONE aut. gear. Medium. Dobbelt skydedør. 356.877 kr. inkl. moms. 299.900 kr. ekskl. moms.** Ekskl. lev. omk. 3.400 kr. inkl. moms. 2.720 kr. ekskl. moms. Halvårlig grøn ejerafgift 2.660 kr. Brændstofforbrug v/bl. kørsel 17,5 km/l. CO_2-udslip 151 g/km. **Se mere på toyota.dk**

Toyota Grenaa
Trekanten 20 · tlf. 86 32 79 00
www.toyota-grenaa.dk
BilButikken

Toyota Randers
Kristrupvej 168 · tlf. 89 11 33 33
www.toyota-randers.dk

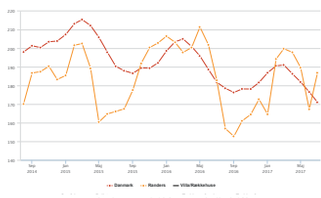
BOLIGMARKED

Salgspris pr. kvm.
Villaer/Rækkehuse



Område	Boligtype	Ændring måned	Ændring år
Danmark	Villa/Rækkehuse	0,1%	4,3%
Randers	Villa/Rækkehuse	5,0%	4,5%

Salgstid
Villaer/Rækkehuse

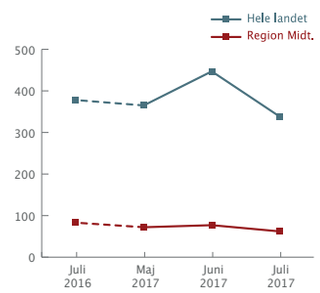


Område	Boligtype	Ændring måned	Ændring år
Danmark	Villa/Rækkehuse	-3,1%	-5,9%
Randers	Villa/Rækkehuse	11,7%	2,2%

Kilde: Boligsiden.dk

KONKURSER

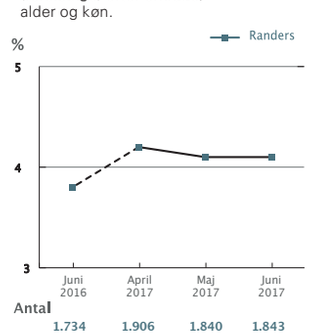
Antal erklærede konkurser



Kilde: Danmarks Statistik

LEDIGHED

Fuldtidsledige
% af arbejdsstyrken (forelløbige) efter område, alder og køn.



Kilde: Danmarks Statistik

NAVNE KALENDER ERHVERV

Få relevante indlæg optaget gratis i Ajour.

Send stof til: redaktion@randersbiz.dk

ERHVERV

Museum Østjylland

Slots- og Kulturstyrelsen har efter besøg den samlede vurdering, at Museum Østjyllands opgavevaretagelse er meget tilfredsstillende. Konkret finder de det meget tilfredsstillende at museet har et velfungerende og formaliseret samarbejde med sine ejer-kommuner, der oplever museet som en aktiv aktør lokalt og regionalt, som engagerer sig i samarbejder om kulturlivets udbredelse og udvikling; at museet har formuleret et strategisk grundlag for sin virksomhed og kontinuerligt arbejder strategisk med drift og udvikling af museet, som bliver realiseret i praksis; at museet har skabt en enhedsorganisation, der integrerer dets fagligheder på tværs af de oprindelige enheder og som understøtter museets strategiske opgavevaretagelse og udvikling samt at der er skabt en velfungerende struktur for museets ledelse, der sikrer nødvendig koordinering, forventningsafstemning og fælles fodslag om museets drift og udvikling.
Museum Østjylland er en kommunal institution med en omsætning på 36,6 mio. kr., der ejes af Randers, Norddjurs og Syddjurs kommuner i fællesskab, og med afdelinger i Randers, Grenaa og Ebeltoft med i alt otte besøgssteder, heraf to lokalhistoriske arkiver. Der er 52 fastansatte årsværk, heraf 21 fastansatte videnskabelige årsværk.

Cold Hand Winery

Dansk Forum for Frugtvin har kåret Cold Hand Winerys hedvin af sure kirsebær – Prunus Nigra 2015 – som årets bedste frugtvin. Guldmedaljen fik følgeskab af tre sølvmedaljer og en bronze, og virksomheden havde således i alt fire af sine vine blandt landets ti bedste. Cold Hand Winery har en årsproduktion på omkring 100.000 flasker.

Skattestyrelsen

En af Skats nye styrelser får blandt andet en afdeling i Randers, hvor den forventes at beskæftige 150 medarbejdere. Der er tale om Skattestyrelsen, der skal stå for afregningen af skat, moms og afgifter og som i alt vil bestå af cirka 3.300-3.500 medarbejdere.

Café Fry

1. september åbner Café Fry i Randers Storcenter. Konceptet byder på rimelige priser og sund mad uden friture og det er allerede prøvet grundigt af i de tre eksisterende caféer i Herning og Viborg. Güler Gültekin (27) er ansat som bestyrer.

SR Food A/S

Thisted baserede Dragsbæk A/S har overtaget 80% af aktierne i SR Foods danske salgs- og distributionsselskab. Dragsbæk er datterselskab af fødevaregiganten Orkla Food Ingredients. Tidligere ejerleder Jan Hørby fortsætter som administrerende direktør.

Randers Reb A/S

Erhvervsinvest har købt Randers Reb A/S, der beskæftiger godt ti medarbejdere i Randers og omkring 100 i produktionsafdelingen i Litauen. Køberne forventer yderligere vækst i Randers Reb og direktør Bent Herold Kvottrup Jensen fortsætter på posten.

The Diner

Til september åbner The Diner en ny restaurant på Østervold. Dermed får byen et stykke levende amerikansk diner-kultur med både kvalitetsburgere, luksusmilkshakes og pandekager med sirup på menukortet.
The Diner har i dag tre restauranter i Aarhus og Vejle, og Randersafdelingen vil blive drevet af franchisetagerne Angela Land og Annika Stolt Skovgaard.

Kurt Sørensen Maskinfabrik A/S

Direktør Jesper Winther og direktør Poul Arne Kloster har købt tre fjerdele af KSM Group, der blandt andet omfatter Kurt Sørensen Maskinfabrik A/S med 120 medarbejdere. De nye ejere vil videreudvikle virksomheden og forventer rolig vækst. Kurt og Jakob Sørensen er stadig ejere af KSM Industry, KSM Dampers, KSM Service og KSM Corrsan, der skifter navn til Cogitec.

Sport Direct

Bedre parkering og mere rationel lokalefordeling er blandt årsagerne til, at Sport Direct er flyttet fra Vestergrave i midtbyen til nye lokaler på Messingvej i Paderup. Daglig leder er fortsat Leif Hanche Nielsen.

Netto Assentoft

Den tidligere Kiwi butik i Assentoft genopstår sidst i august som ny Netto butik. I alt 40 af de 103 tidligere Kiwi-butikker er overtaget af Netto.

Volkswagen Randers

Erhvervscenter Randers er af Volkswagen Erhvervsbiler i Danmark blevet kåret som det bedste team i landet ud af i alt 55 centre. Baggrunden er løbende målinger foretaget af importøren på en række parametre, som kundetilfredshed ved service og reparation.
Der ud over fik sælger Henrik Jørgensen fra Volkswagen Randers også prisen som Årets Transporter sælger i Danmark 2017.

Plinthit ApS

Den Randersproducerede parasolfod har fået endnu en fjer i hatten, idet de har vundet prisen Gardiente Outdoor Living Award. Den uddeles på branchemessen Gardiente i Frankfurt, hvor de betydeligste udendørs møbelbrands deltager.

LOU Advokatfirma

Advokatfirmaet med hovedkontor i Randers og yderligere kontorer i Aarhus, Hobro og København sammenlægger forretningen med Advokathuset Viborg. Efter sammenlægningen beskæftiger LOU Advokatfirma cirka 65 personer, heraf knap 25 jurister og 5 stud.jur.
De nuværende indehavere af Advokathuset Viborg, advokaterne Ole Anders Petersen og Henrik Ejlersen, fortsætter i LOU Advokatfirma.

REGNSKABER

Alle data er indhentet i perioden 27.05.2017 - 10.08.2017.
Kilder: Erhvervs- & Selskabsstyrelsen, NN Markedsdat.
Gengivet uden ansvar.
Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)

A.C. MILJØ OG NEDBRYDNING APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,1	(1,0)
Resultat før skat	0,5	(0,7)
Egenkapital	1,0	(0,6)
Antal ansatte	7	

AGCO A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	17,0	(15,2)
Resultat før skat	22,6	(14,7)
Egenkapital	128,8	(277,1)
Antal ansatte	16	

AKTIV CONTAINER APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,5	(2,4)
Resultat før skat	-0,1	(0,0)
Egenkapital	0,4	(0,5)
Antal ansatte	6	

ALLANS GULVBELÆGNING APS

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	4,0	(4,3)
Resultat før skat	0,1	(1,6)
Egenkapital	5,5	(5,8)
Antal ansatte	15	

ALT TIL FESTEN.DK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,3)
Resultat før skat	-0,3	(0,2)
Egenkapital	1,9	(2,2)
Antal ansatte	6	

ANDERSEN & KO ASSENTOFT APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	3,5	(3,1)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,2	(-0,3)
Antal ansatte	10	

ANLÆGSGARTNER TORBEN JENSEN & SØN APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	23,7	(22,9)
Resultat før skat	0,3	(0,5)
Egenkapital	0,7	(0,5)
Antal ansatte	56	

ASLI A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	8,5	(9,3)
Resultat før skat	0,2	(-0,1)
Egenkapital	6,4	(6,3)
Antal ansatte	7	

ASSENTOFT MURERFORRETNING APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,5	(1,6)
Resultat før skat	-0,8	(0,0)
Egenkapital	-1,0	(-1,1)
Antal ansatte	7	

ASSENTOFT SILO A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	17,1	(23,7)
Resultat før skat	0,3	(4,6)
Egenkapital	13,3	(14,1)
Antal ansatte	28	

AU2HJUL APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,3	(2,2)
Resultat før skat	0,3	(0,7)
Egenkapital	1,9	(1,8)
Antal ansatte	7	

AUTOFOKUS DRASTRUP APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	4,8	(5,9)
Resultat før skat	-0,0	(0,9)
Egenkapital	3,1	(3,1)
Antal ansatte	10	

AXEL W. NIELSEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,1	(1,5)
Resultat før skat	-0,5	(0,0)
Egenkapital	-0,7	(0,0)
Antal ansatte	5	

B10 MARKETING A/S

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	2,4	(2,8)
Resultat før skat	0,5	(0,5)
Egenkapital	1,3	(1,1)
Antal ansatte	9	

BACH & PEDERSEN FRAGT A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	48,6	(43,6)
Resultat før skat	3,5	(3,8)
Egenkapital	13,2	(10,5)
Antal ansatte	112	

BEST SELECTION A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	8,9	(9,2)
Resultat før skat	1,5	(3,3)
Egenkapital	5,0	(5,9)
Antal ansatte	14	

BISTROTEKET APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,2	(1,3)
Resultat før skat	0,3	(0,6)
Egenkapital	0,6	(0,5)
Antal ansatte	15	

BOLDSEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	24,2	(22,2)
Resultat før skat	4,8	(3,3)
Egenkapital	15,2	(11,4)
Antal ansatte	40	

BOMBARDIER TRANSPORTATION DENMARK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	75,1	(95,1)
Resultat før skat	22,7	(41,3)
Egenkapital	193,0	(176,7)
Antal ansatte	67	

BORUPS SERVICE APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,8	(0,8)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	35	

BOXMAN APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,6	(1,4)
Resultat før skat	-0,1	(0,0)
Egenkapital	0,0	(0,1)
Antal ansatte	7	

BYENS BANDAGIST APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,2	(2,6)
Resultat før skat	-0,2	(0,0)
Egenkapital	0,7	(0,8)
Antal ansatte	6	

BYENS MALERFIRMA RANDERS A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	8,6	(9,4)
Resultat før skat	0,0	(0,8)
Egenkapital	4,4	(4,3)
Antal ansatte	23	

CAFÉ HUGO APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,7	(2,0)
Resultat før skat	-0,7	(-0,1)
Egenkapital	0,3	(0,9)
Antal ansatte	7	

CANDYKING DANMARK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	28,8	(28,3)
Resultat før skat	3,4	(2,8)
Egenkapital	15,7	(12,9)
Antal ansatte	48	

COGITEC CORRSAN INDUSTRILAKERING APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	10,3	(7,3)
Resultat før skat	0,4	(0,0)
Egenkapital	0,4	(0,1)
Antal ansatte	21	

COGITEC SERVICE A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,2	(2,9)
Resultat før skat	-1,4	(-0,1)
Egenkapital	-3,7	(-2,3)
Antal ansatte	9	

CROSSEYES SØLVTOFTE APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,6	(0,5)
Resultat før skat	-0,1	(-0,1)
Egenkapital	-0,1	(-0,0)
Antal ansatte	7	

DAN DECOR A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	8,2	(9,2)
Resultat før skat	4,3	(5,2)
Egenkapital	4,6	(5,2)
Antal ansatte	8	

DANHOST APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	5,8	(5,5)
Resultat før skat	0,7	(1,1)
Egenkapital	1,1	(1,3)
Antal ansatte	10	

DERMA PHARM A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	43,2	(33,3)
Resultat før skat	10,5	(5,0)
Egenkapital	22,4	(14,6)
Antal ansatte	55	

DIT PULTERKAMMER A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	6,8	(6,5)
Resultat før skat	0,0	(-0,5)
Egenkapital	15,7	(15,7)
Antal ansatte	5	

EL-INSTALLATØR KJÆR APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,7	(2,6)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	1,4	(1,4)
Antal ansatte	7	

ELGAARDS FRISØRSALON. RANDERS APS

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	5,8	(5,6)
Resultat før skat	0,9	(1,1)
Egenkapital	8,8	(8,2)
Antal ansatte	15	

ELMING BYG APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,5	(1,8)
Resultat før skat	-0,3	(0,1)
Egenkapital	0,2	(0,5)
Antal ansatte	5	

EMITEC DENMARK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	7,9	(6,7)
Resultat før skat	20,5	(33,4)
Egenkapital	311,0	(299,5)
Antal ansatte	7	

FLEX TRADING. RANDERS A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,8	(2,7)
Resultat før skat	0,7	(1,0)
Egenkapital	19,1	(18,6)
Antal ansatte	5	

GARDIN LIS APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	12,2	(10,7)
Resultat før skat	0,8	(0,8)
Egenkapital	2,6	(2,1)
Antal ansatte	31	

GEVA APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	-0,0	(-0,0)
Resultat før skat	1,5	(1,9)
Egenkapital	30,0	(28,8)
Antal ansatte	7	

GREEN COMFORT A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	5,7	(4,9)
Resultat før skat	0,9	(-0,0)
Egenkapital	11,7	(11,2)
Antal ansatte	15	

H.S. 2000 APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,0	(0,0)
Resultat før skat	-0,0	(0,2)
Egenkapital	1,4	(1,4)
Antal ansatte	15	

H.S. ELEMENTBYG APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,6	(0,0)
Resultat før skat	0,3	(-0,0)
Egenkapital	0,6	(0,4)
Antal ansatte	9	

HARRIDSLEV SMEDE- OG MASKINFORRETNING A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	3,8	(3,2)
Resultat før skat	0,8	(0,5)
Egenkapital	2,2	(1,6)
Antal ansatte	7	

HEIDIS KRO APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,4	(1,3)
Resultat før skat	0,1	(0,0)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	15	

HELSTED ANLÆG APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,9	(1,5)
Resultat før skat	-0,1	(-0,0)
Egenkapital	-0,0	(-0,1)
Antal ansatte	7	

HF CHRISTIANSEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	12,2	(20,6)
Resultat før skat	-9,5	(2,3)
Egenkapital	110,5	(117,5)
Antal ansatte	30	

HIGHWAY 51 APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	4,2	-
Resultat før skat	1,1	-
Egenkapital	0,9	-
Antal ansatte	8	

HORNBÆK BAGERI, RANDERS APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	11,6	(10,0)
Resultat før skat	0,7	(0,9)
Egenkapital	2,4	(1,9)
Antal ansatte	29	

REGNSKABER

HOTEL RANDERS A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	5,0	(8,8)
Resultat før skat	32,5	(3,1)
Egenkapital	45,0	(20,7)
Antal ansatte	23	

HOUNØ A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	63,4	(43,2)
Resultat før skat	7,3	(-4,6)
Egenkapital	41,3	(35,6)
Antal ansatte	107	

IBSEN BYG APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	1,3	(1,0)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	0,3	(0,2)
Antal ansatte	7	

IN SUSHI APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	3,0	(2,2)
Resultat før skat	-1,0	(-0,4)
Egenkapital	-0,9	(0,1)
Antal ansatte	35	

IN-SIGN SKILTE A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	3,7	(4,3)
Resultat før skat	-0,9	(-0,3)
Egenkapital	-1,0	(-0,1)
Antal ansatte	10	

INDUSTRIVARME A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	65,6	(38,8)
Resultat før skat	21,4	(10,9)
Egenkapital	28,8	(19,2)
Antal ansatte	56	

INFO-TERIA GUDENÅ ØST APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	3,7	(3,6)
Resultat før skat	1,1	(1,0)
Egenkapital	2,9	(2,0)
Antal ansatte	6	

INNOVATION LIVING A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	48,6	(41,6)
Resultat før skat	33,5	(26,8)
Egenkapital	105,2	(93,7)
Antal ansatte	42	

J. ØDUM'S EFTF. A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	12,7	(10,6)
Resultat før skat	2,0	(0,8)
Egenkapital	4,2	(3,8)
Antal ansatte	21	

KINGSMOOR GROUP A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,4	(3,2)
Resultat før skat	-1,2	(0,1)
Egenkapital	-2,0	(-1,3)
Antal ansatte	15	

KIROPRAKTORERNE.COM APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,5	(2,5)
Resultat før skat	0,4	(0,4)
Egenkapital	1,2	(1,0)
Antal ansatte	5	

KORREBORGS EFTF. APS
Regnskabsafslutning 30-4-2017

Bruttofortjeneste	4,5	(5,5)
Resultat før skat	-0,6	(0,7)
Egenkapital	1,8	(2,3)
Antal ansatte	8	

KRAGELUND FURNITURE A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	1,1	(1,8)
Resultat før skat	-1,2	(0,4)
Egenkapital	7,8	(9,7)
Antal ansatte	5	

KRONJYLLANDS BLIK OG VVS APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	5,1	(5,5)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	0,8	(0,7)
Antal ansatte	13	

KURT SØRENSEN MASKINFABRIK A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	23,7	(21,1)
Resultat før skat	4,5	(2,4)
Egenkapital	16,5	(12,9)
Antal ansatte	30	

LANGAGER APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	6,5	(1,7)
Resultat før skat	4,8	(1,0)
Egenkapital	6,2	(2,5)
Antal ansatte	5	

LIND POULSEN APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	5,6	(5,6)
Resultat før skat	0,9	(1,0)
Egenkapital	4,6	(5,6)
Antal ansatte	15	

LUND METAL A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	-1,9	(2,0)
Resultat før skat	-3,2	(1,1)
Egenkapital	-0,8	(1,7)
Antal ansatte	28	

LYKKE SMEDEN A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	8,8	(8,5)
Resultat før skat	2,5	(1,3)
Egenkapital	17,0	(15,1)
Antal ansatte	12	

MAKERS / POINTE APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	8,2	(6,3)
Resultat før skat	0,2	(0,2)
Egenkapital	0,5	(0,1)
Antal ansatte	25	

MALERFIRMA THAGE W. NIELSEN A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	15,4	(11,3)
Resultat før skat	1,2	(0,9)
Egenkapital	3,4	(3,0)
Antal ansatte	42	

MEFA NORDIC A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	6,6	(6,2)
Resultat før skat	1,0	(0,8)
Egenkapital	4,5	(3,8)
Antal ansatte	15	

MEJLBY AUTOVÆRKSTED A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,1	(2,0)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	1,0	(0,8)
Antal ansatte	5	

MOOD MEDIA A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	4,6	(4,7)
Resultat før skat	2,4	(2,2)
Egenkapital	9,0	(9,5)
Antal ansatte	5	

MTDK A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	12,2	(12,4)
Resultat før skat	-1,4	(1,1)
Egenkapital	10,6	(11,6)
Antal ansatte	24	

MURERFIRMA SKJØDT A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,9	(3,5)
Resultat før skat	0,3	(0,7)
Egenkapital	3,4	(3,4)
Antal ansatte	7	

NORDHAVN-WEST MARINE & OFFSHORE A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	5,8	-
Resultat før skat	0,4	-
Egenkapital	10,3	-
Antal ansatte	35	

NORDLY APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	6,0	-
Resultat før skat	0,1	-
Egenkapital	0,2	-
Antal ansatte	15	

NORMARK DENMARK A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	12,6	(11,0)
Resultat før skat	-1,2	(-1,9)
Egenkapital	27,7	(28,6)
Antal ansatte	28	

NÜ A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	13,3	(14,4)
Resultat før skat	-1,7	(0,3)
Egenkapital	32,1	(33,7)
Antal ansatte	38	

OLE SURLAND A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	26,5	(23,3)
Resultat før skat	6,4	(3,7)
Egenkapital	9,7	(7,8)
Antal ansatte	18	

OMMERSYSSEL DYRLÆGERNE APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	4,0	(4,0)
Resultat før skat	0,3	(0,5)
Egenkapital	1,3	(1,4)
Antal ansatte	8	

OT TRANSPORT APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	8,3	(6,0)
Resultat før skat	0,4	(0,3)
Egenkapital	0,9	(0,8)
Antal ansatte	15	

OTG-CANI DENMARK A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	7,6	(6,3)
Resultat før skat	3,1	(1,8)
Egenkapital	10,6	(9,5)
Antal ansatte	8	

PD-AUTOMATION APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	5,7	(5,6)
Resultat før skat	0,8	(0,8)
Egenkapital	1,9	(1,4)
Antal ansatte	7	

PETERSON PACKAGING A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	72,0	(55,8)
Resultat før skat	18,3	(4,4)
Egenkapital	69,2	(34,4)
Antal ansatte	200	

PLUS MÆGLERNE APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	1,2	(1,8)
Resultat før skat	0,0	(0,0)
Egenkapital	0,1	(0,1)
Antal ansatte	5	

PRODAN A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	79,0	(63,6)
Resultat før skat	5,3	(7,4)
Egenkapital	37,1	(36,0)
Antal ansatte	115	

PROV INTERNATIONAL DENMARK APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,2	(-0,0)
Resultat før skat	0,1	(-0,4)
Egenkapital	-0,2	(-0,2)
Antal ansatte	7	

RANDERS EL-SERVICE APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	2,9	(2,9)
Resultat før skat	0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,5	(-0,5)
Antal ansatte	6	

RANDERS MASKIN- OG TANDHJULSFABRIK A/S
Regnskabsafslutning 30-4-2017

Bruttofortjeneste	23,2	(19,2)
Resultat før skat	2,5	(-1,5)
Egenkapital	26,2	(24,3)
Antal ansatte	38	

RANDERS MASKINUDLEJNING APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	3,9	-
Resultat før skat	0,2	-
Egenkapital	0,2	-
Antal ansatte	7	

RANDERS MØLLEBYGGERI A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	16,1	(11,2)
Resultat før skat	5,4	(3,7)
Egenkapital	6,9	(4,7)
Antal ansatte	9	

RANDERS SPILDEVAND A/S
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	13,9	(5,3)
Resultat før skat	2,1	(-6,6)
Egenkapital	0,0	(0,0)
Antal ansatte	51	

REEHOLM OG BREDAHL A/S
Regnskabsafslutning 30-4-2017

Bruttofortjeneste	8,6	(5,4)
Resultat før skat	3,1	(0,9)
Egenkapital	4,0	(2,1)
Antal ansatte	15	

RESTAURANT FLAMMEN RANDERS APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	6,7	(7,7)
Resultat før skat	0,0	(1,1)
Egenkapital	0,1	(0,8)
Antal ansatte	22	

REVISIONSFIRMAET OLE VESTERGAARD, STATSAUTORISERET REVISIONSAKTIESELSKAB
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	10,6	(10,0)
Resultat før skat	1,3	(1,0)
Egenkapital	1,8	(1,8)
Antal ansatte	35	

RIGET TRANSPORT APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	8,1	(8,9)
Resultat før skat	1,1	(2,1)
Egenkapital	7,1	(6,3)
Antal ansatte	6	

SCANCOMPOSIT APS
Regnskabsafslutning 31-12-2016

Bruttofortjeneste	6,8	(7,0)
Resultat før skat	-1,1	(1,5)
Egenkapital	0,0	(2,7)
Antal ansatte	13	

REGNSKABER

SCANDITEK APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	6,2	(5,8)
Resultat før skat	0,1	(0,2)
Egenkapital	1,2	(1,6)
Antal ansatte	13	

SLAGTER BO PEDERSEN APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,7	(1,8)
Resultat før skat	-0,1	(0,1)
Egenkapital	0,0	(0,1)
Antal ansatte	6	

SOS DANSK AUTOHJÆLP RANDERS APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	13,4	(12,0)
Resultat før skat	2,8	(1,9)
Egenkapital	6,5	(5,4)
Antal ansatte	21	

SPECIALLÆGE THOMAS EGE NIELSEN APS

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	4,2	(3,2)
Resultat før skat	1,8	(1,6)
Egenkapital	0,6	(1,3)
Antal ansatte	7	

SPECTRONIC DENMARK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	10,1	(30,7)
Resultat før skat	-21,4	(3,3)
Egenkapital	14,4	(47,9)
Antal ansatte	50	

SPEED COLOR A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	4,6	(5,0)
Resultat før skat	0,5	(1,0)
Egenkapital	2,4	(2,3)
Antal ansatte	10	

SUSHI RANDERS 2 APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	1,2	(0,9)
Resultat før skat	-0,0	(-0,1)
Egenkapital	-0,1	(-0,1)
Antal ansatte	15	

SØSTRØM A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	9,3	(9,8)
Resultat før skat	-1,8	(0,0)
Egenkapital	1,8	(3,2)
Antal ansatte	29	

TANDLÆGERNE HAFNIAHUS APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	23,4	(19,6)
Resultat før skat	4,5	(1,6)
Egenkapital	6,5	(3,4)
Antal ansatte	35	

TEAM JILL PROMOTION & DESIGN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	4,9	(5,4)
Resultat før skat	-0,1	(0,1)
Egenkapital	3,4	(3,5)
Antal ansatte	10	

TELEKÆDEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	3,1	(2,9)
Resultat før skat	-0,6	(-0,8)
Egenkapital	0,7	(-0,6)
Antal ansatte	7	

TINGGAARD A/S

Regnskabsafslutning 31-3-2017		
Bruttofortjeneste	8,2	(7,1)
Resultat før skat	0,2	(1,2)
Egenkapital	1,6	(1,5)
Antal ansatte	17	

TJØRNBO APS

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	3,4	(2,9)
Resultat før skat	1,0	(1,0)
Egenkapital	2,5	(1,7)
Antal ansatte	6	

TOB BYG APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	2,6	(2,6)
Resultat før skat	0,4	(0,6)
Egenkapital	1,1	(1,3)
Antal ansatte	5	

TOLSTRUP & HVILSTED APS

Regnskabsafslutning 30-4-2017		
Bruttofortjeneste	9,6	(9,0)
Resultat før skat	3,1	(3,0)
Egenkapital	3,7	(3,3)
Antal ansatte	15	

UNIMEC A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	5,5	(6,7)
Resultat før skat	0,1	(0,4)
Egenkapital	2,7	(2,8)
Antal ansatte	12	

UNIVERSAL GATEWAY SOLUTIONS DENMARK APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	-2,2	(0,0)
Resultat før skat	-2,2	(0,0)
Egenkapital	-1,9	(0,3)
Antal ansatte	7	

VERDO A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	39,9	(44,4)
Resultat før skat	-125,5	(31,5)
Egenkapital	1.211,5	(1.355,5)
Antal ansatte	80	

VERDO ENERGITEKNIK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	16,0	(4,0)
Resultat før skat	3,0	(-0,0)
Egenkapital	8,8	(6,4)
Antal ansatte	29	

VERDO ENERGY A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	21,2	(19,0)

SELSKABER

Nye selskaber

Cvr nr	Selskabsnavn	Reg.dato
38829998	Fitness-fabrikken IVS	02.08.2017
38827421	Klatreautomaten ApS	01.08.2017
38817345	Sikringsinfo ApS	26.07.2017
38812521	Dansk Anlæg ApS	24.07.2017
38806165	Pontem-Navis ApS	22.07.2017
38802712	TA Marketing IVS	19.07.2017
38801295	Eduard Car Service IVS	19.07.2017
38801163	Daniel Byg & Montage ApS	19.07.2017
38799371	I Want Quality IVS	17.07.2017
38799096	IX-DK IVS	17.07.2017
38798057	HG Auto ApS	17.07.2017
38795295	Cibuz . Madstudie ApS	14.07.2017
38792369	Mosbjerg 5 ApS	13.07.2017
38791060	Dao Sportsmassage IVS	12.07.2017
38790072	CdpFreelance ApS	12.07.2017
38786873	J.B.Klokker Service ApS	11.07.2017
38778595	Brovst Agro ApS	07.07.2017
38775219	Innosurge Hips & Knees ApS	06.07.2017
38774786	Find's Enterprise ApS	06.07.2017
38768964	Innosurge Biologics A/S	04.07.2017
38767941	M. Schøler Automobiler ApS	04.07.2017
38767887	Tømrermester Mads Stadsgaard ApS	04.07.2017
38765590	GN Estate Sdr. Borup ApS	03.07.2017
38765221	Lejehuset ApS	03.07.2017
38764071	Byleddet 22 Randers ApS	03.07.2017
38764020	Idyl 9A Kolding ApS	03.07.2017
38763679	Organic Agro A/S	03.07.2017
38760246	Design-Indretning IVS	01.07.2017
38758608	Kronjysk Totalisolering og Murerfirma ApS	30.06.2017
38754599	Energibutikken ApS	29.06.2017
38749137	Smed Consulting ApS	28.06.2017
38746499	QMS-Consult ApS	27.06.2017
38745727	B-23 ApS	27.06.2017
38745646	Tømrermester Peter-S ApS	27.06.2017
38745565	KJ Vinther ApS	27.06.2017
38744631	Entreprenør Steffen Gustavsen ApS	27.06.2017
38742558	Komplementarselskabet BC ApS	26.06.2017
38737317	Mosbjerg ApS	23.06.2017
38729365	Zenamic ApS	21.06.2017
38729020	ATT Byg ApS	21.06.2017
38727699	KV Smede og Maskiner ApS	20.06.2017
38722794	TRENDmedia ApS	19.06.2017
38716263	Onkel Andie's Café ApS	15.06.2017
38708953	EMSPak A/S	13.06.2017
38705377	Smagsuniverset IVS	12.06.2017
38705172	Servicekompagniet Randers C IVS	12.06.2017
38703838	Café Fry Randers ApS	12.06.2017
38699989	OP-Flow ApS	09.06.2017
38698648	Bobby Transport & Rengøring IVS	09.06.2017
38697374	Steenfeldt Damgaard Consult IVS	08.06.2017
38695959	Danline Danmark ApS	08.06.2017
38692429	Østervangens Biler ApS	07.06.2017
38692119	Østervangens Carexport IVS	07.06.2017
38689827	Fonia Randers ApS	06.06.2017
38684027	Cigaretpapir.dk ApS	02.06.2017
38682733	Cedas ApS	02.06.2017
38675117	SMS Montage ApS	31.05.2017
38674889	Invension IVS	30.05.2017
38673254	Ringfoto Nordic ApS	30.05.2017

Selskabsændringer

37220450	Assentoft Grusgrav ApS	31.07.2017 Virksomheden er opløst
36682701	JP Brød City aps	27.07.2017 Virksomheden er opløst
36197854	EASE GROUP IVS	20.07.2017 Virksomheden er opløst
25952073	CENTRUMKIOSKEN ApS	20.07.2017 Virksomheden er opløst
42330418	CHR. & E. ANDERSEN A/S. RANDERS	20.07.2017 Virksomheden er opløst
35483187	KRONJYSK MATERIEL ApS	20.07.2017 Virksomheden er opløst
28864280	FISCHER-KAMSTRUP A/S	20.07.2017 Virksomheden er opløst
35049029	MAKA IMPORT EXPORT ApS	19.07.2017 Virksomheden er opløst
28660499	To 14072017 ApS	14.07.2017 Likvidation vedtaget
32309682	HOLST BYG OG BELÆGNING IVS	13.07.2017 Virksomheden er opløst
30818520	HÅNDVAERK ApS	13.07.2017 Virksomheden er opløst
28683731	J.C. UDLEJNING ApS	13.07.2017 Virksomheden er opløst
32350127	AhmAkupunktur IVS	13.07.2017 Virksomheden er opløst
36500034	STARFOOD.DK IVS	12.07.2017 Konkursdekret afsagt
34224099	Selskabet af 6.7.2017 A/S	12.07.2017 Konkursdekret afsagt
34591946	VORUP BAGERI ApS	10.07.2017 Virksomheden er opløst
33064632	LINDE MASKINSTATION ApS	10.07.2017 Virksomheden er opløst
35229019	KRONJYSK ANLÆG ApS	10.07.2017 Virksomheden er opløst
34597359	FLØJSTRUP MASKINSTATION ApS	10.07.2017 Virksomheden er opløst
37004561	Lunchbox ivs	10.07.2017 Virksomheden er opløst
13251908	B.H. 2007 ApS	07.07.2017 Virksomheden er opløst
35248889	PIROUZ CONSULTING ApS	06.07.2017 Konkursdekret afsagt
19377199	PHIMEX ApS	05.07.2017 Virksomheden er opløst
29940177	KC BYG DRASTRUP ApS	05.07.2017 Anmodning om opløsning
37144738	Toft og Fanefjord sales IVS	30.06.2017 Virksomheden er opløst
35854606	MT STEEL ApS	30.06.2017 Virksomheden er opløst
31483840	Driftsselskabet FL af 21.06.2017 ApS	29.06.2017 Konkursdekret afsagt
34469717	NOVUM DANMARK ApS	29.06.2017 Konkursdekret afsagt
37333255	Vaya ApS	29.06.2017 Virksomheden er opløst
26637678	ØSTER TØRSLEV TØMMERHANDEL OG BYGGECENTER A/S	29.06.2017 Virksomheden er opløst
27924085	ENTREPRENØRFIRMA ERIK G HANSEN A/S	23.06.2017 Konkursdekret afsagt
33257422	Selskabet af 1. marts 2017 A/S	23.06.2017 Konkursdekret afsagt
11887430	HANSEN MØBLER ApS	15.06.2017 Konkursdekret afsagt
37323268	Beck Vilstrup ApS	12.06.2017 Virksomheden er opløst
26711266	FREDBERG & THOMSEN ApS	09.06.2017 Virksomheden er opløst
25881230	J.B. KØD ApS	09.06.2017 Virksomheden er opløst
26668778	SJB ApS	08.06.2017 Virksomheden er opløst
28655819	Aktieselskabet af 29.6.2006	07.06.2017 Konkursdekret afsagt
30590139	KK RANDERS MIDTPUNKT ApS	07.06.2017 Konkursdekret afsagt
36945214	AUTOHUSET RANDERS IVS	07.06.2017 Konkursdekret afsagt
48571514	GARDINEKSPERTEN A/S	07.06.2017 Virksomheden er opløst
35823042	CASPOL LIVING IVS	07.06.2017 Virksomheden er opløst
29812284	SHAPE X ApS	31.05.2017 Anmodning om opløsning
36442735	LILLEMOSE ApS	29.05.2017 Virksomheden er opløst
29920982	DK BEAUTY ApS	29.05.2017 Virksomheden er opløst

Holding-, investerings- og ejendomsselskaber er undtaget.

Resultat før skat	5,8	(5,1)
Egenkapital	192,0	(187,5)
Antal ansatte	12	

VERDO ENTREPRISE A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	75,8	(79,7)
Resultat før skat	-1,7	(1,0)
Egenkapital	86,1	(86,2)
Antal ansatte	143	

VERDO GO GREEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	20,0	(14,3)
Resultat før skat	14,6	(9,8)
Egenkapital	60,3	(49,0)
Antal ansatte	12	

VERDO HYDROGEN A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	0,7	(0,7)
Resultat før skat	-0,9	(0,2)
Egenkapital	1,3	(2,0)
Antal ansatte	35	

VERDO PRODUKTION A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	102,5	(94,8)
Resultat før skat	19,8	(13,0)
Egenkapital	84,5	(70,9)
Antal ansatte	43	

VERDO RANDERS EL-NET A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	23,6	(27,3)
Resultat før skat	8,6	(11,5)
Egenkapital	445,6	(438,4)
Antal ansatte	8	

VERDO TELE A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	41,9	(32,1)
Resultat før skat	5,1	(-4,8)
Egenkapital	480,7	(478,4)
Antal ansatte	11	

VERDO VAND A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	16,7	(16,0)
Resultat før skat	7,5	(4,9)
Egenkapital	177,7	(170,9)
Antal ansatte	10	

VERDO VARME A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	80,4	(80,5)
Resultat før skat	30,7	(30,9)
Egenkapital	352,2	(332,9)
Antal ansatte	15	

WABA NORDIC A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	3,8	(3,8)
Resultat før skat	0,7	(1,8)
Egenkapital	5,1	(4,6)
Antal ansatte	6	

ZURFACE A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	41,3	(29,1)
Resultat før skat	5,5	(-11,2)
Egenkapital	36,5	(16,8)
Antal ansatte	62	

ØSTJYDSK BYGGETEKNIK APS

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	10,9	-
Resultat før skat	1,6	-
Egenkapital	1,2	-
Antal ansatte	35	

AABYBRO MASKINFABRIK A/S

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	6,2	(4,8)
Resultat før skat	0,6	(-0,9)
Egenkapital	1,4	(0,9)
Antal ansatte	11	

Greybird tror på stort potentiale i Aarhus Lufthavn

Greybird Academy ApS er vokset med 100% de sidste fire år, men i år bliver omsætningsvæksten nok kun 75%, for det tager tid og koster ressourcer at vokse.

Virksomhedsadressen hedder Randers. Men det meste af virksomheden ligger i Aarhus Lufthavn. Her opføres lige nu to bygninger, en skole/administration på ca 1.000 m^2 og en hangar/værksted på ca 1.500 m^2, for siden første januar i år har Greybird også drevet et søsterselskab i lufthavnen, der rummer et flyværksted.

Direktør Søren Møller, Greybird Academy ApS

Uddanner erhvervspiloter

De tre indehavere spottede for fire et halvt år siden et voksende marked for at uddanne erhvervspiloter og startede deres egen uddannelse. De to er aktive erhvervspiloter, mens direktør Søren Møller har en mere kommerciel baggrund: „Selve pilotuddannelsen fylder langt det meste i virksomheden, og vi er i dag en af de største pilotskoler i landet. Derfor er der grænser for vækstpotentialet i Danmark. Men vi er i fuld gang med at starte op i Sverige, hvor markedet er større. Vi har fire medarbejdere der og tilsagn fra de første ti elever til det første hold. Jeg tror på, at vi hurtigt bliver en af de største spillere i Sverige, fordi vores koncept bl.a. er nye fly med en lavere driftsøkonomi."

Greybird Academy ApS
Essenbækvej 1,
8960 Randers SØ

Regnskabsafslutning 31-12-2016		
Bruttofortjeneste	6,9	(2,3)
Resultat før skat	2,1	(0,2)
Egenkapital	3,3	(1,7)
Antal ansatte	13	

Alle beløb i mio. kr. · (forrige regnskabsår)

Mere end pilotuddannelse

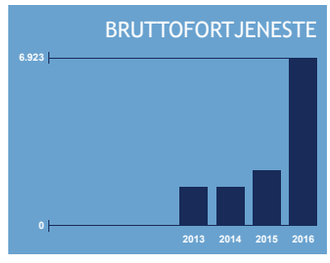
„Det går op og ned i alle brancher. Derfor besluttede vi fra starten at lave en virksomhed med flere ben. Vi købte sidste år et eksisterende flyværksted med egne tilladelser, og fik ved årsskiftet flyttet den til lufthavnen. Nu kan vi servicere både vore egne og andres fly. Vi har i dag syv skolefly i Aarhus. De skal serviceres for hver 100 timer, så derfor er vi afhængige af et værksted."

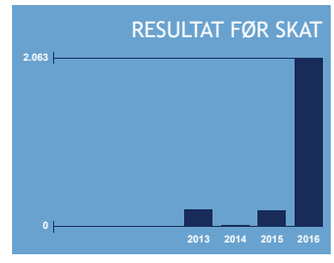
Business-jets

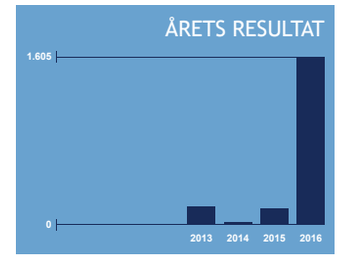
Søren vurderer, at der også er et voksende marked for de såkaldte business-jets. „Flere og flere virksomheder har svært ved at få logistikken til at hænge sammen, når de ofte skal sende medarbejdere rundt i Europa med rutefly. Så køber de enten selv eller sammen med en anden virksomhed deres egen flyver. Men det kræver mere end bare at ansætte en chauffør, når man har købt en flyver. Hele operationen kræver et tilladelsessæt og en persongruppe som skal godkendes af myndighederne. Derfor søger vi i september Trafikstyrelsen om en såkaldt AOC. Det vil sige retten til at medtage betalende gæster i et fly. Med den i hånden kan vi hjælpe med at operere og bemande virksomhedernes fly. Der findes meget få operatører af denne type af businessjets i Danmark og endnu færre i Østjylland."

Synergier i Aarhus Lufthavn

Det er Sørens opfattelse, at erhvervslivet i Aarhus har meget kort til lufthavnen. Meget kortere end til konkurrerende lufthavne. Han er derfor en af dem, der både tror på og godt tør investere i lufthavnens udvikling. „Om to-tre år forventer jeg en ret høj vækst i den her virksomhed. Både fordi lufthavnen og mange andre også investerer, men også fordi der er rigtig gode synergier i vores datterselskaber. Når vi selv uddanner piloterne, kan vi også nemt rekruttere de rigtige til vores andre afdelinger. Kombination af undervisning og flyvning er rigtig god."







NAVNE

DI Østjylland
Anders Strange, partner i AART Architecs er blevet ny formand for DI Østjylland. Han afløser adm. direktør Steen Bødtker, Expedit A/S, som har haft posten de seneste tre år. Adm. direktør Lars Brunsø, Akva Waterbeds A/S er ny næstformand, sammen med adm. direktør Morten S. Nielsen, AVK International A/S.
Der er tre nye medlemmer af bestyrelsen: CEO Peter Sejer, Sciteq A/S, adm. direktør Henrik Villadsen, Systemair A/S og kommunikationsdirektør Kasper Ibsen Beck, Arla Danmark.

DanDomain A/S
Stefan Rosenlund er tiltrådt som leder af DanDomain, der bliver et integreret brand i Zitcom Group, som han også leder. Han afløser dermed stifter og direktør Ronnie Bach Nielsen.

Hotel Randers A/S
Michael Jepsen er tiltrådt som direktør for Hotel Randers A/S. Han har tidligere været direktør i Odense Congress Center og Koldingfjord, er udlært i branchen og har en GMP i hotelledelse fra Cornell University i New York. Michael afløser Sven Eskildsen på posten, som dog fortsætter i selskabets bestyrelse.

Regionshospitalet Randers
Anne-Sofie Kannerup (41) er tiltrådt som ledende overlæge i Kirurgisk Center. Hun kommer fra en stilling som afdelingslæge i Mave- og Tarmkirurgi på Aarhus Universitetshospital, hvor hun har været ansat siden 2016. Anne-Sofie har en ph.d. og er uddannet speciallæge i kirurgi. Anne-Sofie Kannerup er i gang med en master i Offentlig Ledelse på Syddansk Universitet.

Eva Hansen (42) tiltræder 1. september 2017 som oversygeplejerske i Kirurgisk Center. Hun kommer fra en stilling som viceområdechef i Magistraten for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune, hvor hun har været siden 2014.
Eva er uddannet sygeplejerske og har en master i Offentlig Ledelse fra Syddansk Universitet.

Thomas Stadil Pinstrup (46) bliver pr. 1. oktober 2017 ny kvalitets- og sundheds-IT chef. Han får dermed udvidet sit nuværende ledelsesområde som Sundheds-IT chef, idet han bliver leder for både Kvalitet og Sundheds-IT på hospitalet. Thomas er uddannet fysioterapeut og har en masteruddannelse i Sundhedsinformatik fra Aalborg Universitet.

Inspiration Randers Storcenter
Stine Vestergaard Kruse (26) er startet som ny souschef i Inspiration Randers Storcenter. Hun har tidligere været tilknyttet Inspiration i City Vest i Aarhus.

Vink Plast A/S
Reijo Asikainen er tiltrådt som adm. direktør og COO for Vink Plast A/S, ligesom han ligeledes har overtaget jobbet som adm. dir. for Vink Nordic Holding. Samtidig overtager den nuværende CFO Morten Grue Jakobsen den daglige ledelse af Vink Plast i Randers. Omrokeringen sker fordi tidligere adm. direktør Walter Blunck, efter 18 år i virksomheden, har valgt at gå på pension.

VIA University College
Kirsten Bundgaard bliver fra 1. september professionshøjskoledirektør og får dermed ansvaret for fem afdelinger – Økonomi, Studieservice, HR, IT & Digitalisering samt Bygning & Service – og bliver samtidig medlem af direktionen. Hun er uddannet cand. scient.adm. fra Aalborg Universitet i 1997 og afsluttede i 2013 en efteruddannelse i High Performance Leadership fra International Institute for Management Development (IMD) i Schweiz. Kirsten afløser Asbjørn Christensen der er gået på pension.

Restaurant M
Kok Mia Olesen (35) og salgschef Mikkel Meyer (41) har overtaget forpagtningen af restaurationen på Randers Golf Klub og døbt den Restaurant M. Her vil de satse på caféretter, mad ud af huset og møder/konferencer for virksomheder.

Erhvervsakademi Dania
Stig Ilkrone (53) er tiltrådt som studieleder for de tekniske videregående uddannelser på Dania i Randers. Han kommer fra en stilling som adjunkt på VIA University College, hvor han har undervist både fuldtid og som timeunderviser de sidste ti år. Stig er uddannet bygningskonstruktør, har en master fra arkitektskolen, har ledelseserfaring fra flere firmaer og militæret og har derudover haft sin egen tegnestue.

Lars Baisgaard (37) er ansat som ny chef for IT på Dania. Han har tidligere drevet eget IT-firma, arbejdet ved Cybercity i København i tre år og senere ved Energi Midt i flere år. Han har gennem de seneste seks år været IT-supporter på Dania.

KALENDER

Rådgivernetværk
22. august 2017 kl. 07.30-09.30
hos Business Park Randers, Parkboulevarden 31, 8920 Randers NV.
Direktør Jens Kristensen fortæller hvordan Erhverv Randers og Væksthuset bruger konsulenter mv. Snak om mulighederne i netværket på en walk & talk.
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 21. august kl. 12.00.

Infomøde om Iværksætterkursus
29. august 2017 kl. 16.30-17.30
hos Business Park Randers, Parkboulevarden 31, 8920 Randers NV.
Hør om vores iværksætterforløb, hvor du får mulighed for at gennemarbejde din idé med masser af inputs.
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 28. august.

Modulemner og datoer
Infomøde om iværksætterkursus
29. august, 16.30-17.30
Forretningsplan
12. september, 17.15-21.00
Forretningsplan
26. september, 17.15-21.00
Jura 10. oktober, 17.15-21.00
Økonomi 24. oktober, 17.15-21.00
Grundlæggende budgetter
31. oktober, 17.15-21.00
Finansiering 7. november, 17.15-21.00
Markedsføring & salg
21. november, 17.15-21.00
Digital markedsføringer
5. december, 17.15-21.00
Eksamen Uge 2, 2018
Modulerne er workshops, hvor du får faglige inputs og tid til egen ide. Mulighed for individuel sparring med underviserne.

Inspirationsforum for detailhandel
12. september 2017 kl. 08.00-10.00
på Hotel Randers, Torvegade 11, 8900 Randers.
Hvad kan du gøre, for at kunderne standser op og lægger deres køb i netop din forretning?
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 8. september kl. 16.00.

Iværksættercafé
13. september 2017 kl. 15.00-17.00 hos Business Park Randers, Parkboulevarden 31, 8920 Randers NV.
Få vejledning og sparring omkring dine iværksætterdrømme og mød andre iværksættere. Få hjælp fra Erhverv Randers, en af vores tilknyttede advokater, revisorer eller andre konsulenter.
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 13. september kl. 12.00.

Rådgivernetværk
20. september 2017 kl. 07.30-09.30
hos Danish Crown, Marsvej 43, 8940 Randers SØ.
Hør sen. dir. for HR Allan Christiansen om ledelsesstil og Lise-Lotte Berg om ledelse med mod og mening. Networking. Morgenmad kl. 7.30
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 19. september kl. 15.00.

Virksomhedsbesøg
20. september 2017 kl. 08.00-10.00
hos kiropraktorerne.com, Århusvej 102, 1., 8940 Randers SV.
Kiropraktor Henrik Thorhauge vil vejlede i hvordan du og din arbejdsplads får et bedre arbejdsmiljø. For medlemmer af Erhverv Randers.
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 18. september kl. 10.00.

Facebook Workshop
21. september 2017 kl. 14-17 hos Erhverv Randers, Parkboulevarden 31, 8920 Randers NV.
Få konkret viden om, hvordan din virksomhed bliver set på Facebook. Digitalchef Lykke Kroer Bertelsen opøver dine færdigheder i at skrive effektfulde opslag, der skaber engagement hos dine kunder.
Arr./info/tilm.: mercatus.dk i samarbejde med Erhverv Randers / lykke@mercatus.dk
Gratis, begrænsede antal pladser.

Iværksættercafé
11. oktober 2017 kl. 15.00-17:00
hos Business Park Randers, Parkboulevarden 31, 8920 Randers NV.
Få vejledning og sparring omkring dine iværksætterdrømme og mød andre iværksættere. Få hjælp fra Erhverv Randers, en af vores tilknyttede advokater, revisorer eller andre konsulenter.
Arr./info/tilm.: erhvervranders.dk, senest 13. september kl. 12.00.

nyboligerhverv.dk

Projektejendom — Sag **5032R**

Randers C - Søren Møllers G 37 C
Arkitektonisk flot bygning i attraktivt kvarter i Randers c til salg for Randers Kommune. Kort afstand til bymidten, banegården og indfaldsveje. Består af en sammenhængende bygning i tre etager med fuld udnyttet tag- og kælderetage. Der er ingen begrænsninger i fremtidige anvendelse.

TIL SALG

Kontantpris kr.	**20.000.000**
Etageareal m^2	4.940
Grundareal m^2	4.152
Randers tlf.	7020 3911

Investeringsejendom — Sag **6445**

Randers C - Mariagervej 50 C
Her udbydes udlejet erhvervsejerlejlighed med Chicago Roasthouse som lejer. Lejligheden er beliggende i stueplan, der i hele ejendommen er indrettet med erhvervslejemål. Som nabo er der sushi take away/spisested. Supermarked og discountbutik findes indenfor få hundrede meter.

TIL SALG

Kontantpris kr.	**900.000**
Etageareal m^2	501
Randers tlf.	7020 3911

Investeringsejendom — Sag **6367**

TIL SALG

Randers C - Vestergade 28-30
Sjælden udbudt boligudlejningsejendom i Randers centrum med 13 beboelseslejligheder og et erhvervslejemål, samt en godkendt lokalplan med byggeret på 1.120 kvm ny beboelse i to etager.

SOLGT

Kontor og beboelse — Sag **7706**

TIL LEJE

Randers C - Vestergrave 48
Nyistandsat og moderne lejemål i smuk fredet ejendom i midtbyen tæt ved strøggader og rådhuset. Stueetagen er delvis indrettet til erhvervsformål og 1. sal er indrettet til beboelse. Renoveret tagrum til lager.

UDLEJET

Nybolig Erhverv
Randers/Viborg/Skive

Randers C — Østervold 42, 2. sal · 8900 Randers C
8903@nybolig.dk · Tlf. 7020 3911
nyboligerhverv.dk/randers

Viborg — Toldboden 1, 6. sal · 8800 Viborg
8803@nybolig.dk · Tlf. 7020 3911

Skive — Albert Diges Vej 3 · 7800 Skive
7803@nybolig.dk · Tlf. 7020 3911

EJENDOMSTORVET
savills
An International Associate of Savills
Nybolig Erhverv

ARENA RANDERS PRÆSENTERER

ÅRETS STORE FESTLIGE JULEFROKOST 2017

Fredag den 1. december 2017 kl. 18.00 - 01.00

ABBA RIVIVAL CZ Kæmpe Abba Show	**HVIDE LØGNE** 80'er & 90'er rock	**ZINDY LAURSEN** Fra Cut'N'Move
KASPER GROSS Stand up fra Bremen	**DISKOTEK GENERATION** DJ	**LASSE LAUGESEN** Konferencier

Stor, lækker og traditionsrig julebuffet
inkl. øl, vand og vin ad libitum

Dørene åbner kl. 17.00

Billetsalg og information
på tlf. 8642 2179 eller arenaranders.dk

KUN 695,-
ALL INCLUSIVE

RANDERS Arena

Arena Randers • Fyensgade 1 • 8900 Randers C • tlf. 8642 2179 • mail@arenaranders.dk • arenaranders.dk